

Fagligt Alternativ

170.703,12 kr. har DFF
og advokaten
hentet hjem
til medlem
Kim Hansen

Se side 3

Danmarks Frie Fagforening

Idégrundlag ...

Danmarks Frie Fagforening er et alternativ til politiske og religiøse fagforeninger. DFF yder ikke støtte til politiske grupperinger eller ideologiske formål, ej heller moralsk eller agitatorisk støtte til sådanne. DFF vil udelukkende benytte foreningens midler til støtte for medlemmernes faglige interesser. DFF sætter respekten for den enkelte i højsædet, således at grundlovens og menneskerettighedskonventionens ord efterleves. DFF arbejder på at fjerne de aftaler på arbejdsmarkedet, der medfører, at man udelukkes fra et arbejde, medmindre man er medlem af en bestemt fagforening. DFF vil sikre medlemmerne tryghed i ansættelsen og størst mulig realindkomst.

Hvordan ...

DFF er en landsdækkende organisation, der optager funktionærer og lønmodtagere på tværs af faggrænserne. Vi arbejder fagligt ud fra en anden grundholdning end den etablerede fagbevægelse. Begrebet klassekamp bør fjernes i et moderne samfund. DFF medvirker til at fremme korrekt og saglig information, så lønmodtagerne selv kan afgøre deres ønsker og behov.

Hvorfor ...

LO-fagbevægelsen er i krise, fordi man ikke har fornyet sig. Mange er modstandere af den politiske tilknytning, og man løser ikke krisen blot ved at fjerne de direkte tilskud til politiske partier.

Det fremgår af nedenstående eksempler, at de forskellige fagforeningers love forpligter til at fremme bestemte ideologier. Ikke kun økonomisk, men også moralsk forpligtelse, som medfører samvittighedskonflikt for mange mennesker.

Eksempel 1.: »...det er på sin plads at slå fast, at partistøtten kun udgør en mindre del af fagbevægelsens politiske engagement.«

Poul Winckler (FOA), Poul Erik Skov Christensen (SiD) og John Dahl (HK) i en kronik i Politiken 4. juli 2001

Eksempel 2.: SID's formålsparagraf stk. 6: »At arbejde for indførelse af arbejdsplads-, økonomisk- og kulturelt demokrati med det sigte, at skabe et socialistisk samfund.«

Der skal ikke herske tvivl om organisationernes ret til at søge disse formål fremmet. Men kombineret med diverse tvangsmetoder betyder det en knægtelse af de demokratiske frihedsrettigheder. Derfor tilbyder DFF sig til alle lønmodtagere, som ønsker at være fri for sådanne bindinger, men som alligevel ønsker den tryghed det giver at være medlem af en fagforening.

V og K bedrager vælgerne

25. maj 2004 blev V og K's faneflugt fra tidligere tiders frihedsideal en realitet. Den dag stemte V og K mod et beslutningsforslag i Folketinget om at begrænse faglige organisationers konfliktret over for virksomheder med overenskomst. Forslagets vedtagelse ville betyde, at „der kun skal være konfliktret, når der foreligger meget stærke grunde, der taler for oprettelse af en ny overenskomst, f.eks. hvis den eksisterende overenskomst ikke i det væsentlige svarer til branchens.“

I årene i opposition havde V og K selv fremsat forslaget, senest 4. oktober 2001. Til valget i november 2001 måtte vælgerne således tro, at V og K gik til valg på at begrænse LO-fagforeningernes konfliktret, så også andre fagforeninger har lov til lave overenskomster. Men nej; med en yderst søgt begrundelse om at tilstandene skulle have ændret sig, hvad de dokumenterbart ikke har, skiftede V og K pludselig holdning og ville ikke være med længere.

Og den 25. maj 2004 var der så endelig afstemning om forslaget, og alle de tilstedeværende medlemmer af V og K stemte imod. Enkelte folketingsmedlemmer fra de to partier overfor DFF havde tilkendegivet, at de ville bryde gruppedisciplinen og stemme for forslaget. Disse medlemmer var fraværende til afstemningen.

Vi kan blot nu konstatere, at V og K, anno 2004 i modsætning til Kristelig Folkeparti og Det Radikale Venstre, synes, det er helt fint, at lønmodtagerne ikke selv er herre over, hvem de vil have til at indgå overenskomst for sig. Det bestemmer LO-fagforeningerne suverænt.

I DFF har vi eksempler på, at en virksomhed efter de ansattes ønske har indgået en overenskomst med DFF, hvorefter LO-fagforeningen (mod de ansattes ønsker) indleder en blokade for at få deres egen overenskomst igennem. Og dette uanset om vores overenskomst fagligt set har været mindst lige så god som den, LO-fagforeningen blokerer for. Det er udelukkende et organisations spørgsmål.

LEDER

Og hvis alle virksomheder under DA pludselig ikke må levere til - eller udføre arbejde for virksomheden, er det svært at holde virksomheden i live.

De fleste tilfælde er endt med, at virksomheden bøjer sig. Og i endnu flere tilfælde, som man aldrig hører om, er truslen om blokade nok til at få virksomheden til at føje sig. Hertil skal også tilføjes, at det offentlige hjælper med at knægte foreningsfriheden. Indleder LO en blokade, må Arbejdsformidlingen ikke henvise arbejdskraft til virksomheden.

Som tidligere refereret i Fagligt Alternativ har V og K's kovending på det seneste fået et større firma, som DFF havde indledt forhandlinger med, til at opgive overenskomst med DFF pga. frygten for blokade.

Alt dette vil V og K ikke længere være med til at stoppe.

Det skal også nævnes, at Dansk Folkeparti på samme måde som V og K har bedrevet faneflugt i lighed med deres faneflugt i sagen om eksklusivaftaler; men skønt det ikke længere overrasker, er det selvfølgelig ikke mindre flovt for Dansk Folkeparti.

V og K påstår, at situationen på arbejdsmarkedet vedr. LO-fagforeningernes blokader har ændret sig. Dette konkluderer de på baggrund af en rapport skrevet af LO og DA. Nedenstående citat stammer fra denne rapport. „...selvstændig overenskomst alene er betinget af, at organisationen har en faglig interesse, som har en passende styrke og aktualitet. Ved bedømmelsen af om den faglige interesse har den fornødne styrke og aktualitet, indikerer Arbejdsrettens praksis, at de konkrete medlemsforhold spiller en mindre rolle i en situation, hvor den „indtrængende“ lønmodtagerorganisation i øvrigt er landsdækkende og på landsplan har en position og et medlemstal, der er signifikant.“

Kan V og K komme på nogle situationer, hvor en LO-fagforening ikke må blokere jf. ovenstående?

I givet fald giver Fagligt Alternativ 6 flasker rødvin til det fantasifulde folketingsmedlem.

Danmarks Frie Fagforening

Sekretariatet:

Danmarksgade 16, 9000 Aalborg

Giro 6 38 50 52

Kontortid:

Mandag - onsdag kl. 12-17

Torsdag 12-18 Fredag 11-14

Tlf. 70 25 40 25 Fax 98 10 24 27

Lokalkontor SJÆLLAND:

Zoffmannsvej 12 A, 4600 Køge

Afd.leder: Michael Pedersen

Træffes bedst ma. til fre. 17-19

Tlf. 56 63 44 27 Fax 98 10 24 27

mail: juul@pedersen.tdcadsl.dk

Udgiver:

Danmarks Frie Fagforening

Danmarksgade 16,

9000 Aalborg

Tlf. 70 25 40 25

mail: friefag@forening.dk

www.dff.net

Redaktion:

Morten Sørensen (ansvar)

Kirkeholtvej 4, Løgten

8541 Skødstrup

Tlf. & fax 86 76 00 35

Mobil 24 87 00 30

mail: morten@dff.net

PoBe sats & repro

Rønnebærvej 6, 6430 Nordborg

Tlf. & fax 74 45 06 70

mail: pobe@mail.tele.dk

Tryk: Als Offset, Augustenborg

Forsidebillede:

Jørgen Mikkelsen

Abonnement: 4 numre kr. 80,-

ISSN 0901-0165

Eftertryk tilladt

med tydelig kildeangivelse

Danmarks Frie Fagforening har skaffet en erstatning på 170.703,12 kr. fra C&N Trælsthandel i Aalborg

Vort medlem, Kim Hansen, blev efter 10 års ansættelse ved C&N Trælsthandel A/S i Aalborg efter kort tids sygdom bedt om at forlade arbejdspladsen med øjeblikkelig virkning uden nogen form for begrundelse og uden lovligt opsigelsesvarsel. Kim havde en funktionærstilling i varemottagelsen.

DFF prøvede herefter at komme i kontakt med firmaet vedr. det opståede problem omkring afskedigelsen og bortvisningen; men det lykkedes ikke at få en fornuftig dialog i gang. Derfor måtte DFF overgive sagen til foreningens advokat Jesper Anhøj.

Jesper Anhøj fremsendte herefter et samlet krav til firmaet på manglende løn i opsigelsesperioden, godtgørelse jfr. Funktionærloven og feriepenge på i alt 149.679,27 kr.

Reaktionen på det fremsendte krav fik en ganske uventet drejning, idet en repræsentant fra firmaet ringede til advokat Jesper Anhøj og overfusede ham. Jesper Anhøj svarede tilbage med et nyt brev, hvori der bl.a. stod: „Under henvisning til Inkassolovens § 10 skal jeg meddele Dem, at såfremt det anførte beløb (nu steget til 158.332,78 kr., red) ikke indgår til mit kontor senest 10 dage fra dato, er jeg instrueret om at indlede retsforfølgning imod Dem, hvorved de påføres yderligere omkostninger.“

Advokaten hørte ikke fra firmaet, hvorefter



Kim Hansen kom først til mølle i en række oplagte erstatningssager. Han er glad for hjælpen fra DFF-advokaten.

ter sagen blev overdraget til retten i Aalborg. Men heller ikke retten i Aalborg fik svar fra C&N Trælsthandel. Retten afsagde derfor dom efter DFF's påstande, som retten fandt begrundet i sagsfremstillingen og i det øvrige fremkomne.

Og dommen var klar: „Sagsøgte, C&N Trælsthandel A/S, betaler inden 14 dage til sagsøgeren, Kim Hansen, 154.847,78 kr. med procesrente i henhold til rentelov gældende efter 1/8 2002 fra den 24. april 2003, samt

sagens omkostninger til Statskassen med 8.600,00 kr.“ Med procesrenter var erstatningen til Kim Hansen på i alt 170.703,12 kr., og firmaet har netop betalt.

Kim Hansen er naturligvis glad for erstatningen og hjælpen fra DFF og udtaler i den forbindelse til Fagligt Alternativ: „Der har været andre, der har været fyret på samme måde før; men der er ingen fagforeninger, der før har lagt sag an. Og det er lidt ærgerligt, da metoderne kunne have været stoppet før.“ MS

DFF skaffer også 70.000 kr. til et medlem Odense Kommune løber fra skriftligt løfte

af Michael Pedersen

„Alle er lige -“

Først var der et tilbud om seniorfratrædelse, så var det der ikke - så var det der, og så var det der ikke... Ved DFF's mellemkomst indgik medlemmet forlig med Odense Kommune, som betaler 70.000 kr. til han.

I juni måned 2002 vedtog økonomiudvalget i Odense en lidt speciel form for seniorpolitik. Man besluttede, at alle over 60 år skulle have tilbud om at fratræde, og de, der gjorde det, ville få en bonus på 3 måneders løn og 2 års ekstra pensionsindbetaling. Borgmesterforvaltningen udsendte omgående et tilbud om dette til alle kommunalt ansatte over 60 år. Dette syntes et af vore medlemmer på Fyn, Arnfred Weber, lød som et godt tilbud, så han sagde ja tak.

Zig-zag kurs

Den 29. august trak økonomiudvalget ordningen tilbage og sagde, at de aldrig havde bemyndiget borgmesterforvaltningen til at udsende tilbudet. Den 18. september fornyr vort medlem ønsket om fratrædelse, da der gik rygter om, at ordningen alligevel blev til noget.

Den 19. september giver kommunen besked om, at sagen skal behandles, og den 26. september bekræftes det så, at ordningen bliver gennemført, som først besluttet. Det må vist siges at være kommunalt, når det er værst, men Arnfred Weber var naturligvis tilfreds. Han ville få sin fratrædelsesordning.

„- men nogle er mere lige end andre“

George Orwell beskriver i sin bog »Kammerat Napoleon«, hvordan en lade med inskriptionen: „Alle er lige“ senere får tilføjelsen: „men nogle er mere lige end andre“. Samme tilføjelse fik fratrædelsesordningen den 7. oktober, da vort medlem fik at vide, at ordningen ikke gælder ansatte i servicejobs. Det på trods af at loven om servicejobs udtrykkelig siger, at der er tale om „en ordinær ansættelse“ og i „ordinære jobs“.



Advokaten tager over

Efter at medlemmet uden held selv havde prøvet at overbevise kommunen, bad han om hjælp hos Danmarks Frie Fagforening. Foreningens advokat kunne heller ikke overbevise Odense Kommune, så nu er der udtaget stævning mod kommunen.

Dette fik imidlertid kommunen på helt andre tanker, og der er netop indgået forlig, således at Arnfred Weber får en godtgørelse på 70.000 kr.

Landsmøde 2004

Landsmødet 2004 blev for andet år i træk afholdt på sekretariatet i Aalborg. Og det blev et landsmøde med god debat og mange kreative forslag.

Efter de indledende valg af dirigent, referent og stemmetællere var det tid til formandens beretning. Jørgen Mikkelsen kunne berette, at det havde været et godt år med flere betalende medlemmer. Men desværre måtte han også erkende, at den borgerlige regering har svigtet idealerne om fagforeningsfrihed. Formanden fremhævede også følgende:

* I årets løb har der været ført mange faglige sager for medlemmerne med god hjælp fra vores advokat, Jesper Anhøj.

* DFF har bistået mange medlemmer med bl.a. lønforhandlinger og konkurrenceklausuler; men kollektive overenskomster er ikke muligt, da regeringen ikke længere vil indskrænke blokaderetten.

* DFF har fået et nyt **edb**-foreningsprogram, der vil være en administrativ revolution i DFF. Det skal i øvrigt flettes sammen med hjemmesiden.

Læs uddrag af formandsberetningen på bagsiden. Efter beretningen var der bl.a. debat om, hvordan man skaber arbejdspladser i Danmark i et globaliseret marked samt debat om netbaseret fagforening og udvidede åbningstider.

Beretningen blev derefter enstemmigt godkendt.

Kassererens beretning

Kassereren fremlagde et regnskab, der grundet de mange nye medlemmer endnu en gang viste overskud, og dermed synes DFF's økonomi - efter et par svære år - at være på rette vej.

Efter fremlæggelsen af regnskabet blev der debatteret medlemshvervning, og hovedbestyrelsen fik flere ideer at arbejde videre med.

Regnskabet blev enstemmigt godkendt.

Fremlæggelse af budget og fastsættelse af kontingent

Budgettet blev gennemgået og vedtaget. Et medlem foreslog at hæve kontingentet fra 150 kr. til 160 kr.; men dette forslag blev nedstemt, så kontingentet for fjerde år i træk udgør 150 kr. pr. måned.

Indkomne forslag

Der var kommet et forslag om, at DFF skal tilbyde forsikringer med rabat. Mulighederne ved forskellige forsikringer blev fremlagt. Landsmødet ville ikke have kollektive forsikringer; men det blev besluttet, at hovedbestyrelsen skulle arbejde videre med individuelle forsikringer.

Tillige var der kommet et forslag om, at DFF skal oprette en konfliktpulje. Landsmødet besluttede, at 25% af henlæggelserne skal overflyttes til at opbygge en konfliktpulje. Som udgangspunkt kan der ikke udbetales fra



Bestyrelsen efter valgrunden. Fra venstre ser du formand Jørgen Mikkelsen, redaktør Morten Sørensen, 1.suppleant Yth Troldvad, Arnfred Weber, kasserer Marianne Therp, Bo Jensen, 2.suppleant Jørgen Therp og Peter Matzen.

konfliktpuljen i år. Landsmødet gav hovedbestyrelsen kompetence til at give dispensation i konkrete situationer i årets løb. Hovedbestyrelsen skal udarbejde retningslinjer for udbetaling fra puljen fra næste år.

Personvalg

Marianne Therp blev endnu en gang uden modkandidater genvalgt som kasserer. Til bestyrelsen blev Peter Matzen og Arnfred Weber genvalgt - Arnfred dog under forudsætning af, at han kan trække sig til næste landsmøde. Den hidtidige suppleant, Bo Jensen, blev nyvalgt bestyrelsesmedlem. Yth Troldvad ønskede ikke genvalg til hovedbestyrelsen, men lod sig vælge til 1. suppleant. Som 2. suppleant blev Jørgen Therp valgt. Sidst, men ikke mindst, var der genvalg til revisorerne Bente Rasmussen og Poul Berg.

Eventuelt

Under eventuelt blev landsmødeplaceringen drøftet, og Odense blev foreslået som næste års placering, hvilket bestyrelsen arbejder videre på.

Herefter sluttede den formelle del af landsmødet, hvorefter der under godt humør blev indtaget en middag på en nærliggende restaurant.



Kasserer Marianne Therp kunne her med glæde og tomme hænder bevise, at hun aldrig har taget af kassen. Det gør man ikke i vor forening.

Erstatningskrav

Tovtrækkeri om skattefrie kørsels-godtgørelser går nu til retten, da aftaler med firmaet ikke holdes.

Efter lang tids tovtrækkeri med Smashmølle International Transporter ApS. ved Løgstør har vi desværre været nødt til at stævne firmaet med krav om en erstatning på 30.000 kr. til et medlem.

Sagen drejer sig om et aftaleforhold, hvori der på et forkert grundlag indgik skattefrie kørselsgodtgørelser. På vegne af medlemmet er det desværre ikke lykkedes DFF at få en fornuftig dialog med den ansvarlige i firmaet.

I første omgang blev vi af firmaets advokat opfordret til at afvente en afgørelse i de sager, der i forvejen verserede hos andre ansatte. Da disse blev afsluttet med en positiv udgang for de ansatte, troede vi, det var en ren formssag at få vores medlems tilgodehavende hjem. Men vi blev skuffet.

Der blev den ene gang efter den anden aftalt forlig med firmaets ansvarlige, hvor han via fax ville bekræfte aftalen. Der kom imidlertid aldrig noget retur fra ham.

Med baggrund i dette strammede vi sagen op, således at vi har givet vores advokat besked om at stævne firmaet, herunder også at medtage krav om erstatning for manglende ansættelsesbevis. Alt i alt et samlet krav på 30.000 kr.

20.000 kr. i feriepenge

DFF skaffede medlem 20.000 kr.

Et medlem i den grafiske branche i hovedstadsområdet blev afskediget med 3 måneders varsel, hvor der rettelig skulle have været 6 måneders varsel. Hertil kom, at der også var mangler omkring indbetaling af feriepenge.

En henvendelse fra DFF har medført, at vort medlem nu har fået udbetalt 20.000 kr. i feriepenge. Det var en rigtig glad mand, der ringede til os og fortalte, at pengene netop var modtaget, hvor han stod og skulle på ferie.

Nu mangler vi de resterende 3 måneders løn. Denne sag bliver naturligvis fulgt til dørs.

Kursusafgift tilbage

Bilen fungerede ikke

Et af vores nye medlemmer i Greve var blevet ansat 1. marts hos en vognmand under 3x34. Man skal på et kursus for at matche firmaets profil, førend man kan køre under 3x34. Vognmanden mente, at det var befordrende for omsætningen, at vort medlem kom på dette kursus og ville betale for dette.

Imidlertid skete der dette, at bilen, vort medlem kørte i, ofte kom til at holde på værksted grundet tekniske problemer. I denne periode kunne der naturligvis ikke tjenes penge hjem til firmaet. Vognmanden tabte derved pusten og valgte at sælge bilerne og lukke firmaet. Ved den sidste lønafregning var der trukket et beløb, der svarede til kursusafgiften på 1654 kr.

DFF gik ind i sagen og meddelte, efter en

del korrespondance med vognmanden, at vi ville prøve sagen ved retten, hvis ikke pengene blev tilbagebetalt til vort medlem.

Pengene kom herefter straks på en check til vort kontor.

Opdigtet begrundelse

Medlem var „samarbejdsvanskelig“

Medlem blev i sygeperiode afskediget grundet samarbejdsvanskeligheder.

Vort medlem skrev bl.a. til os: „Jeg har været ansat i bageriet siden juni 2002 som ekspeditrice [...] [Jeg] har de seneste 3 måneder haft problemer med mit venstre ben. Trods mange smerter har jeg passet mit arbejde [...] Men nu måtte der behandling til, så derfor blev jeg sygemeldt 2/6, og den 19/6 modtog jeg min opsigelse med begrundelsen samarbejdsvanskeligheder.“

Jeg føler mig virkelig dårligt behandlet. Jeg har aldrig hørt eller fået påtale om samarbejdsvanskeligheder. Jeg håber, at min fagforening vil hjælpe mig. Jeg er rigtig ked af, at en sygemelding kan betyde opsigelse.“

Vi har bedt firmaet om at uddybe opsigelsesbegrundelsen samarbejdsvanskeligheder; men jeg vil godt allerede nu sige, at det er svært at se, hvordan man kan være samarbejdsvanskelig, når man er sygemeldt og i øvrigt har fulgt formalia omkring en sygemelding.

Denne sag vil naturligvis, som så mange andre sager, vi fører for medlemmerne, blive fulgt til dørs på behørig vis, og om nødvendigt også prøvet ved retten. Men forhåbentlig kommer firmaet til fornuft, inden det når så langt.

Tegn nye medlemmer til Danmarks Frie Fagforening og modtag en gave fra os!

På det seneste er DFF's medlemstal steget; men der er brug for endnu flere nye medlemmer for at gøre os stærkere.

Derfor, er du tilfreds med dit medlemskab, så **anbefal DFF** til kollegaer, familie og venner. Denne metode giver nye medlemmer, og det belønnes med en gave. Konkret giver DFF et gavekort til **Netto** på 300 kr for hvert nyt betalende medlem, du skaffer.

Udfyld kuponen eller ring 70254025 el. e-mail friefag@forening.dk med navn og adresse til sekretariatet. Gaven bliver sendt til dig, så snart det nye medlem har indbetalt sit første kontingent.

Send mere materiale til nedenstående:

Navn _____

Adresse _____

Postnr./By _____

Gaven bedes sendt til

Navn _____

Adresse _____

Postnr./By _____

NB! Personer, der har været medlem af DFF indenfor det seneste år, tæller ikke med i ovenstående tilbud – men det er vigtigt, at de kommer med igen alligevel.

DFF mærkesag vedtaget i Folketinget

Det har længe været en mærkesag for DFF, at lønmodtagere selv skal bestemme over sine pensioner. Nu har Folketinget endelig lyttet. Pr. 1. januar 2005 får du delvis selv mulighed for at bestemme, hvordan du vil investere de penge, som du har indbetalt til den Særlige Pensionsopsparing (SP). Tillige får du også mulighed for at flytte din eventuelle opsparing i Lønmodtagernes Dyrtdsfond over i et andet pensionsinstitut.

Som følge af den nye lov bliver der 1. januar 2005 oprettet en folkebørs.

Folkebørsen er en internetportal, der giver dig muligheder for at investere din ATP Ratepension (SP) på egen hånd eller i samarbejde med ATP. Der vil være muligheder for både begyndere og øvede.

Når børsen er oprettet får du flere valgmuligheder for investering af din pension:

* Du kan fortsætte som hidtil og lade ATP forvalte dine penge

* Du kan selv prøve kræfter på investeringsmarkedet og udvælge præcis de investeringspuljer, som du synes bedst om

* Du kan vælge at flytte din opsparing helt ud af folkebørsen og ATP-regi - og lade et andet pensionsinstitut, bank eller pensionskasse forvalte dine penge

Der er dog ikke helt fri flytteren, idet de pensionsinstitutter, der skal forvalte SP-opsparingen, skal opfylde visse krav og godkendes.

For LD-midlerne gælder, at der ikke kræves nogen særlig konto til opsparingen, og pengene vil derfor kunne indgå i en allerede etableret pensionsordning.

Læs mere på www.atp.dk og www.ld.dk.

MS

Bortvisning eller afskedigelse

Rigtig mange faglige sager i Danmarks Frie Fagforening handler om uberettiget afskedigelse eller bortvisning. Ofte kan det være svært at bevise, at bortvisningen/afskedigelsen er uberettiget. Derfor er det vigtigt, at du får en skriftlig begrundelse straks i forbindelse med en fyring. Begrundelsen er også vigtig af hensyn til a-kassen og muligheden for at modtage dagpenge.

Hvis du bliver bortvist, skal arbejdsgiveren have særdeles gode argumenter for bortvisningen. F.eks. hvis du har taget af kassen, groft tilsidesat regler på arbejdspladsen el.lign.

En bortvisning medfører, at du bliver sendt hjem med det samme uden yderligere løn fra arbejdspladsen. Men finder du bortvisningen det mindste urimelig, så tag straks kontakt til DFF, så vi kan hjælpe dig.

Ved bortvisning må du ikke forlade arbejdspladsen, førend du har fået en skriftlig begrundelse. Vi har desværre set flere eksempler på, at arbejdsgiveren efterfølgende har ændret forklaring, så lønmodtageren pludselig ikke var „bortvist“, men at vedkommende selv havde forladt arbejdspladsen. Og det er svært at føre bevis for det modsatte.

Vil arbejdsgiveren ikke give dig en skriftlig begrundelse for bortvisningen, så bliv på arbejdspladsen og tag straks kontakt til DFF. Hav af samme årsag altid DFF's telefonnummer, 70 25 40 25, med dig på arbejde.

Hvis der blot er tale om en afskedigelse, vil du normalt have en opsigelsesperiode afhængig af, hvor længe du har været ansat. I denne periode får du løn og skal naturligvis arbejde for den.

Mange arbejdsgivere prøver at smyge sig uden om opsigelsesperioden, så modtager du en afskedigelse, så vær sikker på, at arbejdsgiveren holder opsigelsesvarslet bestemt af overenskomsten. DFF er naturligvis behjælpelig.

Uanset om bortvisningen/afskedigelsen er berettiget eller ej, skal du huske at melde dig ledig både hos a-kassen og arbejdsformidlingen første ledighedsdag.

Lidt nyt i „Morten-sagen“

DFF har fået oplyst, at der er truffet beslutning om at gennemføre en mundtlig høring ved domstolen i Strasbourg. Alternativt var sagen blevet afgjort ved de skriftlige indlæg.

Høringen finder sted tidligst i oktober, så vi må væbne os med tålmodighed.

Sagen startede i 1996, da Morten Sørensen blev fyret fra et job på FDB's centrallager i Viby, fordi han ikke ville være medlem af SiD. Siden har sagen været gennem Vestre Landsret og Højesteret og er nu optaget til behandling ved Menneskerettighedsdomstolen.

MP

Fakta om SP-opsparing

Den Særlige Pensionsopsparing (SP) er en lovbestemt opsparing, som alle lønmodtagere siden 1998 har skullet betale 1% af deres bruttoløn til.

Indbetalingen til den Særlige Pensionsopsparing er suspenderet i 2004 og 2005. Opsparingen er gjort individuel, så når du går på pension, vil din personlige opsparing blive udbetalt som ratepension.

Fakta om LD-fond

Lønmodtagernes Dyrtdsfond forvalter på vegne af 1,3 mio. medlemmer en formue på 54,2 mia. kr. pr. 31. 12. 2003. Midlerne stammer fra en indbetaling på 7,7 mia. kr., som LD i 1980 modtog fra staten, de såkaldt indefrosne dyrtdsportioner fra 1977-1979.

Det er altså kun lønmodtagere, der var på arbejdsmarkedet i 1977-1979, der har andel i fonden.

Lovstof kontra overenskomst Kend din virksomheds overenskomst grundigt!

I Danmark bliver forholdene på arbejdsmarkedet i stor udstrækning reguleret v.h.a. overenskomster og ikke v.h.a. af love fra Folketinget. Bl.a. forhold som barnets første sygedag, søgne-helligdagsbetaling, overtidsvarsling og -betaling samt feriefridage reguleres i overenskomsten og ikke via love.

Derfor kan du ikke være sikker på, at du har ret til f.eks. barnets første sygedag. Du har kun ret til den, hvis det er beskrevet i overenskomsten. Derfor er det vigtigt, at du sætter dig ind i virksomhedens overenskomst, og hvis ikke der er en overenskomst eller et detaljeret ansættelsesbevis, som udgør overenskomst, bør du straks kontakte DFF, så der kan blive indgået en aftale.

Uden nogen form for overenskomst har du som udgangspunkt ikke ret til barnets første sygedag, søgne-helligdagsbetaling og feriefridage. Til gengæld indeholder de fleste overenskomster bestemmelser om ovenstående forhold. Normalt vil overenskomsterne indeholde følgende bestemmelser:

Barnets første sygedag: Du kan holde fri på dit barns første sygedag, uden at dagen tæller med i din sygestatistik. Muligheden for

at holde fri er dog betinget af, at der ikke er helt konkrete forhold på din arbejdsplads lige netop den dag, der forhindrer dig i at holde fri.

Søgne-helligdagsbetaling: Hvis man er timelønnet, vil man få mindre løn udbetalt i de måneder med helligdage, der falder på hverdage. På disse dage får man så udbetalt søgne-helligdagsbetaling i stedet.

Overtid: Overarbejde skal varsles jf. overenskomsten, og man skal have ekstra betaling eller afspadsring for overtiden.

Feriefridage (6. ferieuge): 5 ekstra fridage udover de normale 5 ugers ferie. Afholdelsen skal aftales med arbejdsgiveren. Dagene skal tages som hele fridage, men kan spredes ud over hele året. Tilsammen skal de dog svare til en arbejdsuge, hvilket har betydning, hvis du arbejder lang tid nogle dage eller arbejder om lørdagen. Du kan også vælge ikke at holde den 6. ferieuge og få udbetalt feriepengene i stedet.

Vi skal dog endnu en gang understrege, at ovenstående regler kun er vejledende og kun gælder i tilfælde af overenskomst eller anden form for detaljeret aftale.

Faglige Fiduser

Ansættelsesbeviser

Beskæftigelsesministeren har arbejdet på en ny bekendtgørelse, der skal nedsætte godtgørelsen for manglende ansættelsesbeviser. Pr. 1. juli bliver dette desværre virkelighed.

Fremover kan det maks. koste arbejdsgiveren 1.000 kr. at lave fejl i et bevis, hvis der er tale om en førstegangsførelse, eller hvis det skyldes undskyldelige forhold hos arbejdsgiveren, og lønmodtageren ikke har haft nogen direkte konsekvens af manglen i beviset. Dette lyder meget uskyldigt, men erfaringen viser, at det vil blive svært at bevise, at manglen i beviset har haft indflydelse.

Vi oplever mange tvister med arbejdsgivere, hvor der er opstået uenighed om det aftalte, og det er endt med påstand mod påstand, da der ikke har været et ansættelsesbevis. I disse sager har de eksisterende erstatninger på mellem 5.-10.000 kr. for mangelfyldte ansættelsesbeviser været vores eneste holdepunkt.

Derfor skal der endnu en gang lyde en opfordring til at få styr på ansættelsesbeviset, hvis ikke du allerede har det. Ring til sekretariatet, hvis du er i tvivl.

MS

Overarbejde

Uanset hvor godt og tillidsfuldt forhold du har til din chef, er det vigtigt at få dokumenteret sit overarbejde. I kunne komme på kant med hinanden, eller der kan pludselig komme en ny chef. Derfor er det ikke nok, at du selv fører dit eget lille private overarbejdsregnskab.

Vi ser til stadighed eksempler på medlemmer, der bliver snydt for overarbejdsbetaling, fordi arbejdsgiveren ikke vil anerkende, at der har fundet overarbejde af sted. Og med dårlig dokumentation er det svært at gøre noget. Så derfor bringer vi endnu engang nedenstående gode råd om overarbejde.

Gode råd om overarbejde

Sørg for, at du kun tager overarbejde, når det er aftalt med chefen.

Sørg for at få dokumenteret dit overarbejde. Få din chefs underskrift på, at du har haft overarbejde.

Fører din chef regnskab med overarbejdet, så få en kopi af regnskabet mindst hver måned.

Fører du selv regnskab med dit overarbejde, så få din chef til at skrive under på regnskabet mindst hver måned.

MS



Da det blev foreslået, at bestyrelsen skulle vises i bladet her, var der kun én, der tog det alvorligt. Fra venstre ser du formand Jørgen Mikkelsen, redaktør Morten Sørensen, 1. suppleant Yth Troldvad, Arnfred Weber, kasserer Marianne Therp, Bo Jensen, 2. suppleant Jørgen Therp og Peter Matzen. Næstformand Michael Pedersen var fraværende.

En kort præsentation af bestyrelsen, som den ser ud efter landsmødet:

Formand Jørgen Mikkelsen

56 år og medstifter af DFF 3. september 1983 efter en større batalje med Metal Aalborg, hvor han uberettiget blev slettet af a-kassen.

Jørgen har en erhvervmæssig fortid hos Flyvevåbenet/Grønlandsfly som helikoptertechniker og var inden fuldtidsjobbet i DFF ansat på Aalborg Universitetscenter som tekniker.

Har investeret meget af sit liv og tid i DFF ikke mindst under de store konflikter, som DFF har været involveret i. Gift med Lene og bor i Hou i Nordjylland.

Næstformand Michael Pedersen

52 år gammel og har været medlem i DFF siden 1988, heraf de sidste 7 år som næstformand. Michael er uddannet laborant og arbejder i dag bl.a. som vagtmand. Meldte sig ind i DFF, da han ikke ønskede at støtte politisk eller religiøst arbejde via fagforeningskontingentet. Privat er han fraskilt med to voksne børn.

Kasserer Marianne Therp

55 år og et kendt ansigt blandt gamle medlemmer af foreningen. Hun kom med i et vedtægtsudvalg midt i firserne og blev herefter valgt ind i bestyrelsen, hvor hun i 1988 overtog kassererjobbet. Marianne er folkeskolelærer og har som tjenestemand ikke det store behov for den faglige sikkerhed, en fagforening giver, men støtter tanken om friheden til selv at vælge fagforening uden samtidig at yde politiske tilskud. Hun har aldrig været i tvivl om, at Danmarks Frie Fagforening er det bedste alternativ til de gamle fagforeninger.

Redaktør Morten Sørensen

29 år og gymnasielærer. Morten blev medlem af DFF tilbage i 1996, da han havde et sommerferiejob på FDB's Centrallager i Århus. Han ville være medlem af en upolitisk og ikke-religiøs fagforening, og det kostede ham jobbet.

Siden har DFF som bekendt ført sagen til Menneskerettighedsdomstolen. Privat er han gift og har tvillinger på to år.

Bo Jensen

32 år og p.t. uden fast arbejde. Udlært i 1992 som maskinarbejder på Flådestationen Frederikshavn og har bl.a. arbejdet på Danyard og Ørskov Christensen Stålskibsværft. Flyttede i 1998 til Fredericia.

Peter Matzen

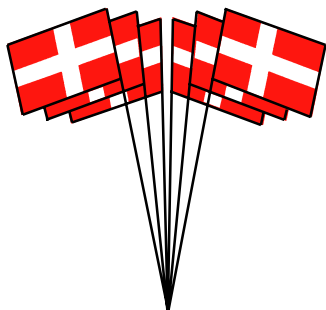
42 år og bor i Hviding lidt udenfor Ribe sammen med Inge, som han har tre børn sammen med. Peter har tidligere været svinefodermester og er i dag buschauffør.

Peter meldte sig ind i DFF i protest mod det etablerede system. Ifølge Peter er både LO og de kristelige ofte for svage, når det enkelte medlem bliver trådt på af en arbejdsgiver.

Arnfred Weber

63 år. Efter at have været selvstændig elektroniktekniker en del år, skulle Arnfred for 7 år siden bruge en fagforening, fordi han blev lønmodtager. Han brød sig ikke om et politisk tilhørsforhold og heller ikke religiøse undertoner, så derfor var Danmarks Frie Fagforening et naturligt valg.

Formanden har ordet



**Danmarks
Frie Fagforening**

Alternativet i dansk fagbevægelse
Partipolitisk uafhængig

Uddrag af formandsberetningen på landsmødet 2004

Det har været et rigtigt godt år for DFF. Medlemsmæssigt har vi haft en positiv udvikling.

[...]

Det regnskab, som kassereren vil fremlægge, er det bedste, vi har haft i DFF nogensinde.

[...]

Det, der har kendetegnet vort virke siden stiftelsen, er, at vi altid har måttet kæmpe mod vejrmøller. Ingen opgave har været for stor eller for lille til, at vi stod på vores ret og holdt fast i vores idealer. Idealerne har altid været store og flotte, synes vi selv. DFF, og i særdeleshed de medlemmer, der har været i centrum, har betalt en høj pris.

Men desværre værdsætter den nuværende borgerlige liberale regering ikke indsatsen. Man gad end ikke mødes med os, da vi havde brug for at tale om a-kasseproblematikken. Det syntes vi nu ellers selv, vi havde gjort os fortjent til. Men det var vi temmelig ene om at mene.

[...]

Der er sandelig kommet nye tider i den borgerlige liberale lejr, når vi taler om valgfrihed på arbejdsmarkedet, skal jeg love for. Nu tør man ikke engang læse eller tale om, hvad man skrev i sine egne tidsskrifter før valget. I dag omfatter valgfrihed ikke længere arbejdsmarkedet. Set i dette lys

synes jeg, vi skal glæde os over, at vi ikke har tabt pusten eller modet, og de, der ønsker at være med hos os, bliver flere og flere. Mange af de nye, der kommer til, gør det, fordi de bliver det anbefalet af vores medlemmer. De ved, hvor de har os i DFF.

[...]

Her i september fejrede foreningen sin 20 års fødselsdag. Skulle vi gøre status for disse mange år, er der rigeligt med stof til at skrive en hel bog med et indhold, som ville interessere mange, og som næppe er set tidligere. Tidspunktet nu er måske ikke det rigtige; men når vi fylder 25 år, må tiden være inde, og så kan vi håbe på, at der er sket en ny, positiv udvikling i retning af frihed på arbejdsmarkedet, således at bogen får en positiv afslutning.

[...]

I årets løb har vi ført mange sager for vores medlemmer, sager om manglende feriepenge, konkurs, uberettiget afskedigelse, manglende ansættelsesbeviser o.s.v. En del af disse sager har det ikke været muligt at forlige, hvorfor de gennem vores advokat, Jesper Anhøj, er på vej til en retslig prøvelse ved domstolene.

[...]

På det aftalemæssige område har vi bistået mange medlemmer med ansættelsesaftaler og lønspørgsmål. Der har også været mange spørgsmål omkring konkurrenceklausuler i forbindelse

med arbejdsophør; men når vi taler om større kollektive overenskomster, har vi måtte erkende, at det næsten er umuligt. Dette skyldes mestendels, at Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen stoppede Venstre og de konservatives eget forslag om at begrænse konfliktretten, så også ikke LO-organisationer kan indgå overenskomster uden at skulle risikere at blive blokeret af LO-bevægelsen. Som I har kunnet læse i vores blade, havde vi i løbet af året de første indledende forhandlinger med en større jysk virksomhed; men disse blev ikke til noget grundet den manglende foreningsfrihed.

[...]

Samlet set har det været et godt år for foreningen. Den fremtidige målsætning er bedre service og fastholdelse af lave omkostninger. Enhver virksomhed ved, at lønninger ofte er de største omkostninger. Derfor er det vigtigt at være opmærksom på alle administrative rutiner og gøre dem så internet-baserede, som det overhovedet er muligt. Derved får vi flere kræfter til gavn for vores medlemmer.

Jørgen Mikkelsen

Jobsøgning på nettet

Danmarks Frie Fagforening

Menu
For siden
Bestyrelsen
Direktøren
Dokumentation
Faglige aktiviteter
Faglige tidsskrifter
Fagforeningens historie
Historisk arkiv
Joblinks
Medlemsblade mm.
Pressemeddelelser
Radio- og TV-klip
Webcam fra DFF
E-mail

For siden | Indholdsliste | Hvad koster det? | Arbejdsmarkedspolitik | Medlemsrettigheder

- AF ledige stillinger
- Møve On (kursus og uddannelse)
- Jobbasen
- Job-index
- Jobworld
- Jobzonen

På DFF's hjemmeside, kan du finde links til forskellige jobdatabaser. www.dff.net

For få år siden annoncerede arbejdsgivere primært i aviserne, når de skulle have besat nogle stillinger, men i dag har internettet overtaget hovedparten af stillingsannoncerne. Der findes mange muligheder for at søge job på internettet.

På de fleste jobsøgnings-hjemmesider kan man lave en agent, så man automatisk får tilsendt en jobannonce, hvis den opfylder de søgekriterier, man har opstillet. Så behøver man ikke gå på nettet hver dag og se efter; agenten gør arbejdet for dig. Mange steder kan man også indtaste sit CV i en database, så arbejdsgiveren har mulighed for at finde frem til dig.

De fleste hjemmesider indeholder også gode råd til jobsøgning og gode råd om, hvordan man skal tackle jobsamtalen.

Herunder adresser til nogle af de steder på nettet, hvor der kan søges job:

www.af.dk (Arbejdsformidlingen) — www.jobbasen.dk (elevstillinger)

www.jobindex.dk — www.jobworld.dk (primært IT-job)

www.jobzonen.dk (samarbejder med flere aviser) — www.job.ofir.dk