

Fagligt Alternativ



Danmarks Frie Fagforening



Idégrundlag ...

Danmarks Frie Fagforening er et alternativ til politiske og religiøse fagforeninger. DFF yder ikke støtte til politiske grupperinger eller ideologiske formål, ej heller moralsk eller agitatorisk støtte til sådanne. DFF vil udelukkende benytte foreningens midler til støtte for medlemmernes faglige interesser. DFF sætter respekten for den enkelte i højsædet, således at grundlovens og menneskerettighedskonventionens ord efterleves. DFF arbejder på at fjerne de aftaler på arbejdsmarkedet, der medfører, at man udelukkes fra et arbejde, medmindre man er medlem af en bestemt fagforening. DFF vil sikre medlemmerne tryk i ansættelsen og størst mulig realindkomst.

Hvordan ...

DFF er en landsdækkende organisation, der optager funktionærer og lønmodtagere på tværs af faggrænserne. Vi arbejder fagligt ud fra en anden grundholdning end den etablerede fagbevægelse. Begrebet klassekamp bør fjernes i et moderne samfund. DFF medvirker til at fremme korrekt og saglig information, så lønmodtagerne selv kan afgøre deres ønsker og behov.

Hvorfor ...

LO-fagbevægelsen er i krise, fordi man ikke har fornyet sig. Mange er modstandere af den politiske tilknytning, og man løser ikke krisen blot ved at fjerne de direkte tilskud til politiske partier.

Det fremgår af nedenstående eksempler, at de forskellige fagforeningers love forpligter til at fremme bestemte ideologier. Ikke kun økonomisk, men også moralsk forpligtelse, som medfører samvittighedskonflikt for mange mennesker.

Eksempel 1.: »...det er på sin plads at slå fast, at partistøtten kun udgør en mindre del af fagbevægelsens politiske engagement.«

Poul Winckler (FOA), Poul Erik Skov Christensen (SiD) og John Dahl (HK) i en kronik i Politiken 4. juli 2001

Eksempel 2.: SID's formålsparagraf stk. 6: »At arbejde for indførelse af arbejdsplads-, økonomisk- og kulturelt demokrati med det sigte, at skabe et socialistisk samfund.«

Der skal ikke herske tvivl om organisationernes ret til at søge disse formål fremmet. Men kombineret med diverse tvangsmetoder betyder det en knægtelse af de demokratiske frihedsrettigheder. Derfor tilbyder DFF sig til alle lønmodtagere, som ønsker at være fri for sådanne bindinger, men som alligevel ønsker den tryk det giver at være medlem af en fagforening.

Lederen og udskriften af interviewet er sendt til Claus Hjort Frederiksen. FA har i den forbindelse stillet spalteplads til rådighed for ministeren, så han kunne forsvare sig mod anklagerne om løftebrud. Ved udløb af deadline var der dog ikke kommet noget svar.

LEDER

Regeringen bryder endnu engang sine valgløfter vedr. fagforeningsfrihed

Efter valget i 2001 var der udsigt til et forbud mod eksklusivaftaler. I regeringsgrundlaget dengang stod der, at regeringen ville „iværksætte et udvalgsarbejde med det formål at sikre, at krav om medlemskab af bestemte foreninger ikke forhindrer nogen i at udøve deres erhverv - hverken lønmodtagere eller virksomheder.“

Som bekendt blev dette valgløfte ikke opfyldt, og der findes stadigvæk eksklusivaftaler på det danske arbejdsmarked, som tvinger lønmodtagere ind i bestemte fagforeninger.

3. februar, 5 dage før valget, viste DR i „Pengemagasinet“ et indslag om eksklusivaftalen mellem Dansk Frisør og Kosmetiker Forbund (DFKF) og Dansk Frisørmesterforening. Aftalen betyder, at hvis en lønmodtager melder sig ud af DFKF, må hun i et år ikke tage arbejde hos frisørmestre, der ikke er medlem af Dansk Frisørmesterforening. Aftalen gælder også den anden vej.

Aftalen er grotesk og stavnsbinder frisører til forbundet, hvilket flere af vores medlemmer har oplevet. (Tidligere stod der i lovene, at så længe man var beskæftiget som frisør, kunne man ikke melde sig ud af DFKF; men efter at Danmarks Frie Fagforening havde erklæret at ville sagsøge DFKF, blev lovene ændret til de nuværende.)

Beskæftigelsesminister, Claus Hjort Frederiksen, var rystet over forholdene og lovede

at ville gøre noget ved det, så snart Folketinget var funktionsdueligt igen. Direkte adspurgt om et forbud mod eksklusivaftaler ville være en del af regeringsgrundlaget, svarede han: ”Ja det er helt klart, det vil det”. Valgløftet blev bekræftet dagen efter over for Ritzau og refereret i flere aviser.

Altså et klokkeklart løfte om at forbyde eksklusivaftaler. Nu er det nye regeringsgrundlag så blevet offentliggjort, og der står ikke ét ord om eksklusivaftaler. Claus Hjort Frederiksen er en af regeringens topministre med sæde i regeringens koordinationsudvalg, så det er rimeligt at fastslå, at regeringen her leverer et løftebrud.

Claus Hjort Frederiksen undskylder sig med, at Dansk Folkeparti ikke vil være med; men det er der ikke noget nyt i. DF har været imod de seneste 2-3 år. Dertil kommer, at regeringen har indskrevet andre løfter i regeringsgrundlaget, som DF er imod. Så hvis regeringen virkelig ville af med eksklusivaftaler, kunne dette også skrives ind i grundlaget, hvorefter regeringen måtte forhandle med DF om, hvad de skulle have til gengæld.

„Det vi siger før valget, holder vi også efter valget,“ sagde Anders Fogh igen og igen under valgkampen.

Vel gør I ej.

Danmarks Frie Fagforening

Sekretariatet:

Danmarksgade 16, 9000 Aalborg

Giro 6 38 50 52

Kontortid:

Mandag - onsdag kl. 12-17

Torsdag 12-18 Fredag 11-14

Tlf. 70 25 40 25 Fax 98 10 24 27

Lokalkontor SJÆLLAND:

Zoffmannsvej 12 A, 4600 Køge

Afd.leder: Michael Pedersen

Træffes bedst ma. til fre. 17-19

Tlf. 56 63 44 27 Fax 98 10 24 27

mail: juul@pedersen.tdcadsl.dk

Udgiver:

Danmarks Frie Fagforening

Danmarksgade 16,

9000 Aalborg

Tlf. 70 25 40 25

mail: friefag@forening.dk

www.dff.net

Redaktion:

Morten Sørensen (ansvar)

Kirkeholtvej 4, Løgten

8541 Skødstrup

Tlf. & fax 86 76 00 35

Mobil 24 87 00 30

mail: morten@dff.net

PoBe sats & repro

Rønnebærvej 6, 6430 Nordborg

Tlf. 74 45 06 70

mail: pobe@mail.tele.dk

Tryk: Als Offset, Augustenborg

Forsidebillede:

Jørgen Mikkelsen

Abonnement: 4 numre kr. 80,-

ISSN 0901-0165

Eftertryk tilladt

med tydelig kildeangivelse

Claus Hjort Frederiksen i Pengemagasinet hos DR

Vi har lavet en udskrift af de udtalelser,
der faldt i et interview få dage før valget



Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen
Foto: Per Wessel.

I DR blev der 3. februar vist et indslag om eksklusivaftalen mellem Dansk Frisør og Kosmetiker Forbund (DFKF) og Dansk Frisørmesterforening. Aftalen betyder, at hvis en lønmodtager melder sig ud af DFKF, må hun i et år ikke tage arbejde hos frisørmestre, der ikke er medlem af Dansk Frisørmesterforening. Aftalen gælder også den anden vej.

Efterfølgende bliver Claus Hjort Frederiksen (CHF) interviewet af udsendelsens vært, Charlotte Lindholm (CL). Herunder følger en afskrift af sidste del af interviewet.

CHF: „Jeg agter da, når Folketinget er funktionsdueligt igen, at vi genfremsætter vores forslag om afskaffelse af eksklusivbestemmelser for både arbejdsgivere og lønmodtagere.“

CL: „Men Dansk Folkeparti sprang jo faktisk i målet og ville ikke stemme for det lovforslag, som I fremsatte i 2003, bl.a. fordi de ikke synes at loven var vidtgående nok omkring arbejdsgiversiden. Er du villig til at lovgive dig ud af denne problematik for begge parter vedkommende?“

CHF: „Ja, fuldstændig; der skal være fuldstændig ens regler for arbejdsgivere og lønmodtagere; der skal man ikke kunne have de her bestemmelser, hvor man tager levebrødet fra mennesker.“

CL: „De radikale siger i dag til Magasinet Penge, at de vil stemme for en afskaffelse af eksklusivaftalerne, og hvis meningsmålingerne holder, så kan de faktisk levere et klart flertal til dig. Er du parat til at gøre brug af dette flertal uden om Dansk Folkeparti?“

CHF: „Ja det er helt klart. Fordi for os, øh, for mig er det en principssag, og jeg forstår simpelthen ikke, at fagforeninger og de arbejdsgiverforeninger, der har det her, at de tror, at det kan opretholdes i dagens Danmark. Det er jo helt ved siden af.“

CL: „Men hvornår vil du fremlægge et forslag, og vil det være en del af regeringsgrundlaget?“

CHF: „Ja det er helt klart, det vil det.“

CL: „Så vi vil se en ændring på det her område meget snart?“

CHF: „Det vil vi.“

CL: „Tak skal du have.“

Menneskerettighedsdebatten

Der er meget debat om menneskerettighederne i dagens Danmark. Herunder lidt om, hvad menneskerettighederne siger om fagforeningstvung.

FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder artikel 20

stk. 1: „Alle har ret til under fredelige former frit at forsamles og danne foreninger.“ Stk. 2: „Ingen kan tvinges til at være medlem af en forening.“

EU's sociale charter (1989), artikel 5

Stk. 2: (i dansk oversættelse): „Enhver ar-

bejdsgiver og enhver arbejdstager har frihed til at melde sig ind i henholdsvis arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer eller undlade at gøre dette, uden at det må komme den pågældende personligt eller erhvervsmæssigt til skade.“

Den Europæiske Sociale Pagt

Den Europæiske Sociale Pagt, som hører under Europarådet, ikke at forveksle med EU, har tilknyttet en komite af uafhængige eksperter, som har til opgave at overvåge, om medlemsstaterne overholder pagten. I en nylig udgivet rapport fastslår komiteén endnu

Fortrinsklausul versus eksklusivaftaler

Lørdag den 26. februar kunne Nordjyske Stiftstidende berette, at Østre Landsret havde givet Dansk Funktionær Forbund besked på at slippe et medlem.

Sagen drejede sig om en mand, der frivilligt i 1986 havde meldt sig ind i Dansk Funktionær Forbund. Siden havde han fundet ud af, at han hellere ville være medlem af Danske Forsikringsfunktionærers Landsforening.

Dansk Funktionærforbund nægtede imidlertid at slippe ham med henvisning til en fortrinsklausul, hvilket Københavns Byret gav det medhold i.

Men Østre Landsret omstødte afgørelsen, idet retten kaldte det „urimeligt“, at manden ikke kan få lov til at melde sig ud af fagforeningen.

Samtidig gjorde domstolen opmærksom på, at dommen ikke skulle ses som et opgør med eksklusivaftalerne.

Men dommen er, så vidt Fagligt Alternativ kan se, en ændring i forhold til gældende praksis m.h.t. eksklusivaftaler. I foreningsfrihedsloven står der nemlig, at frit valg af fagforening ikke gælder, såfremt „en lønmodtager, der er medlem af en forening, efter ansættelsen gøres bekendt med, at medlemskabet er en betingelse for fortsat ansættelse i virksomheden.“

Med dommen tolker Østre Landsret dermed en fortrinsklausul mildere end en eksklusivaftale.

MS

en gang, at den danske stat ikke lever op til artikel 5 i Den Sociale Pagt, idet eksklusivaftalerne stadigvæk er tilladte på det danske arbejdsmarked.

Den Europæiske Menneskerettighedskonvention artikel 11

Forsamlings- og foreningsfrihed

Stk. 1. Enhver har ret til frit at deltage i fredelige forsamlinger og til foreningsfrihed, herunder ret til at oprette og slutte sig til fagforeninger for at beskytte sine interesser.

Stk. 2. Der må ikke gøres andre indskrænkninger i udøvelsen af disse rettigheder end sådanne, som er foreskrevet ved lov og er nødvendige i et demokratisk samfund af hensyn til den nationale sikkerhed eller den offentlige tryghed, for at forebygge uro eller forbrydelse, for at beskytte sundheden eller sædeligheden eller for at beskytte andres rettigheder og friheder. Denne artikel skal ikke forhindre, at der pålægges medlemmer af de væbnede styrker, politiet eller statsadministrationen lovlige begrænsninger i udøvelsen af disse rettigheder.

Endelig afslutning på sagen mod Smackmølle International Transporter ApS

Sagen handler om et transportfirma i Løgstør, der havde lavet aftaler med sine ansatte omkring udbetalinger af skattefrie godtgørelser.

Vort medlem har i perioder haft lønaftaler, hvoraf det fremgik, at den skattefrie kørsels-godtgørelse var en del af lønnen. Den beregnede løn blev herefter fordelt mellem A-indkomst og skattefri rejsegodtgørelse.

Af ligningslovens § 9 stk. 5. 3. fremgår det, at skattefrie rejsegodtgørelser er skattepligtige, hvis den fragår i en forud aftalt bruttoløn.

Told og Skat i Nordjylland var herefter heller ikke sene til at forhøje vort medlems A-indkomst med de udbetalte skattefrie rejsegodtgørelser.

Aftalen kunne ikke holde vand

Herefter var det klart, at den aftale, vort medlem havde med Smackmølle, ikke længere holdt vand, og at det derfor var naturligt at bede arbejdsgiveren om at rette op på det tab, vort medlem havde lidt.

Det ville Smackmølle imidlertid ikke; men afviste ikke fuldstændigt, idet de henviste til, at andre fagforeninger havde anlagt sag mod firmaet og bad os afvente disse afgørelser. Der kom imidlertid aldrig en retslig afgørelse; men der blev indgået et forlig, som landede på en midtvejsløsning.

Herefter tog vi igen fat på sagen og fik en aftale med direktøren, der udtrykte ønske om også at forlige sagen med os. Der blev lavet den ene aftale efter den anden, men direktøren brød gang på gang aftalerne. Herefter så vi ingen anden mulig end at indstævne firmaet for retten i Fjerritslev.

Stor var glæden da retten til fulde gav os medhold i vores påstand; nemlig at vort medlem inkl. søgne- og helligdagsbetaling, ferie-godtgørelse, pension mv. fik dom for at skulle have kr. 29.268,00 kr. plus procesrente.

Tvang giver erstatning

Man kan ikke lovligt tvinges ind i en fagforening, med mindre det tydeligt fremgår af ansættelsesbeviset, at man skal være medlem af en bestemt fagforening. Afskediges man alligevel p.g.a. manglende fagforeningsmedlemskab, har man ret til erstatning.

Dette ved de fleste arbejdsgivere godt, så hvis de vil fyre en ansat p.g.a. manglende fagforeningsmedlemskab, så kommer de ofte med en opdigtet begrundelse, f.eks. samarbejdsvanskeligheder, driftsmæssige årsager eller lignende.



Skjult fagforeningstvung

Med henvisning til, at kun ca. 10% af alle lønmodtagere er omfattet af en eksklusivaftale, lyder det ofte, at fagforeningstvung ikke er det store problem. Men en stor del af fagforeningstvungen kommer aldrig frem i lyset. Et frisk eksempel fra City-Trafik i Ålborg belyser dette.

Timelønskontrakt i tre måneder

Mogens Kreutzmann blev i august 2004 ansat i City-Trafik i Ålborg som buschauffør. Han blev ansat på en timelønskontrakt, hvori der stod, at efter 3 måneders ansættelse ville ansættelsen blive fast. Mogens fik at vide, at han skulle være medlem af SiD, der siden er fusioneret til 3F.

Efter at han havde været der et stykke tid, begyndte en del af chaufførerne at snakke om at melde sig ud af SiD, da de var utilfredse med fagforeningen. Mogens fandt ud af, at kravet om medlemskab af SiD ikke er nedskrevet i en eksklusivaftale, så han formelt set kunne melde sig ud af SiD uden problemer, så Mogens gjorde alvor af det og meldte sig ind i DFF.

SiD's tillidsmand truer

Da tillidsmanden opdagede dette, begyndte problemerne. Han fortalte Mogens, at ingen af chaufførerne ville køre med ham, og at chaufførerne ville få busserne til at holde stille, hvis ikke han meldte sig tilbage i SiD. Dette havde Mogens dog svært ved at tro på, da flere andre chauffører også havde overvejet at skifte fagforening.

Mogens blev også indkaldt til en samtale på chefens kontor sammen med tillidsmanden, hvor chefen bad ham droppe DFF, så der igen kunne blive ro på arbejdspladsen. Mogens gjorde gældende, at der ikke forelå no-

gen eksklusivaftale. Men dertil svarede chefen, at Mogens jo kun var ansat på en timelønskontrakt, så chefen ville sørge for, at Mogens ikke fik flere timer.

Tillidsmanden svigter sin opgave

Dette er naturligvis en overtrædelse af gældende arbejdsret, og da Mogens havde været ansat i tre måneder, var han jf. kontrakten blevet fastansat uden dog at have fået en ny ansættelsesaftale. Disse brud på arbejdsretten hørte tillidsmanden, uden det dog affødte en indgriben fra hans side.

Oven i alt dette begyndte det også at give problemer for Mogens' kone, som også er ansat ved City-Trafik. Hun havde ellers holdt lav profil og betalt sit kontingent til SiD uden at kny; men for SiD gælder alle midler.

SiD vinder kampen ved frygt

Dette, sammenholdt med udsigten til lønnedgang eller sågar afskedigelse, gjorde, at Mogens til sidst opgav og meldte sig ind i SiD igen, hvilket DFF naturligvis har forståelse for.

„Jeg er ked af, at jeg måtte melde mig tilbage i SiD, for jeg føler ikke, at der er fri fagforeningsvalg i Danmark,“ siger Mogens Kreutzmann til Fagligt Alternativ.

Nyt liv uden for SiD's rækkevidde

Mogens har nu skippet jobbet hos City-Trafik og er startet op som selvstændig med et handyman-firma i Ålborg.

„Hele balladen med SiD har helt klart været medvirkende til, at jeg har taget springet og er blevet selvstændig,“ siger Mogens Kreutzmann.

DFF ønsker Mogens held og lykke med firmaet.

Problemer med loven

Blandt indvandrere ser vi ofte en iværksætterånd og en ihærdighed, som vi kunne lære meget af. Måske er vi låst lidt for meget fast i vores opvækst i en lønmodtagerkultur og lidt for mageligt anlagte til at turde tage springet til at starte noget op selv.

Men desværre ser vi også her i foreningen nogle grelle eksempler på arbejdsgivere med indvandrerbaggrund, der ikke mener, de skal overholde de love, der er på arbejdsmarkedet. F.eks. pligten til at udfylde et ansættelsesbevis, opsigelsesregler og ferieloven.

Manglende feriepenge

Vi har netop afsluttet en feriepengesag med positiv udgang. Et medlem havde været ansat ved en af kineseren Van Thong Troughs restauranter i Ålborg, Asian Bodega.

Efter ansættelsens ophør fremgik det, at der ikke var indbetalt penge til Feriefonden, og medlemmet kontaktede derfor DFF. Vi forsøgte at få kontakt, men henvendelser og breve blev ikke besvaret, og arbejdsgiveren var umulig at træffe hjemme på noget tidspunkt.

Først da vi gennem vores advokat gik skarpt i rette med manden, kom der en reaktion. Han mødte personligt op her på kontoret. Efter en rum tid gik det op for os, at han gerne ville betale, hvis han fik et girokort med hjem.

Pengene er nu betalt.

Under sagen er vi imidlertid blevet bekendt med, at der er andre af hans ansatte, der heller ikke har fået feriepenge. Vi må så håbe, at de er medlem af en god fagforening.



Strid om arbejdsophør

I et andet tilfælde på restaurant Merhaba Aalborg var det en strid omkring et arbejdsophør, der endte med et forlig, således at vort medlem skulle have løn i en fjorten dages opsigelsesperiode. Nu burde den sag være ude af verden; men ak. Pengene blev ikke indsat.

Efter i længere tid at have drevet gæk med både os og vort medlem spidsede situationen til. Hver gang kom der nye undskyldninger. Situationen var nu rigtig presset for vort medlem, da hun stod og skulle på ferie i udlandet og havde brug for pengene. Det gav os nye forhåbninger, da indehaveren, Memis Kaja, endnu en gang afgav et løfte om, at pengene ville være til stede næste dag, og at hvis ikke, ville han være at træffe på jobbet.

Men ak! Et dybt fortvivlet medlem kunne næste dag fortælle, at pengene stadig ikke var gået ind, og hvad nu med den forestående ferie. Herefter ringede vores faglig konsulent til restaurant Merhaba. Her kunne man meddele os, at Memis, stik imod den foregående dags forklaring, havde fri i dag.



Mistede besindelsen

Efter dette skete der noget for vores faglige konsulent, som ellers ikke sker. Han mistede besindelsen og meddelte personen i den anden ende, at han personlig vil stille på restauranten inden for den næste time medbringende politi og myndigheden med henblik på at lukke virksomheden, medmindre indehaveren ringede tilbage til os indenfor en halv time, og bekræftede at pengene var sat ind.

Indehaveren ringede hurtigt tilbage og bekræftede, at pengene var sat ind. I banken havde man set en forpustet mand hastigt indbetale pengene.

Et lykkeligt smilende medlem kom forbi vort kontor medbringende to flasker vin.

Det var for meget, da DFF blot gjorde sit job som faglig organisation; men hun var så glad, og vi selvfølgelig med, selvom løsningen var fremkommet på en måde, der ikke helt er efter reglerne.

Tegn nye medlemmer til Danmarks Frie Fagforening
og modtag en gave fra os!

På det seneste er DFF's medlemstal steget; men der er brug for endnu flere nye medlemmer for at gøre os stærkere.

Derfor, er du tilfreds med dit medlemskab, så **anbefal DFF** til kollegaer, familie og venner. Denne metode giver nye medlemmer, og det belønnes med en gave. Konkret giver DFF et gavekort til **Netto** på 300 kr for hvert nyt betalende medlem, du skaffer.

Udfyld kuponen eller ring 70254025 el. e-mail friefag@forening.dk med navn og adresse til sekretariatet. Gaven bliver sendt til dig, så snart det nye medlem har indbetalt sit første kontingent.

Send mere materiale til nedenstående:

Navn _____

Adresse _____

Postnr./By _____

Gaven bedes sendt til

Navn _____

Adresse _____

Postnr./By _____

NB! Personer, der har været medlem af DFF indenfor det seneste år, tæller ikke med i ovenstående tilbud – men det er vigtigt, at de kommer med igen alligevel.

Mød op og gør dig gældende

I takt med at medlemstallet stiger, er antallet af mennesker, der vil yde en indsats, faldet.

DFF er en forening og ikke en forretning. Det betyder, at det er nødvendigt, at nogle af medlemmerne engagerer sig i foreningsarbejdet. Og der er nok at tage fat på.

Vi kan sagtens bruge flere hænder til f.eks. overenskomstudvalget, presseudvalget og til bladet. Derudover står det også ethvert medlem frit for at stille op til hovedbestyrelsen.

Arbejdet i udvalgene og hovedbestyrelsen er frivilligt, og der udbetales kun honorarer til kasserer og formand. Men foreningen dækker udgifter til transport m.m., så der ikke er udgifter forbundet med at være aktiv.

Det er lidt forstemmende år efter år at konstatere, at kun en forsvindende lille del af medlemsskaren vil bruge en dag på landsmødet. I modsætning til de fleste andre fagforeninger er der intet delegeretsystem i DFF, så alle medlemmer har adgang. Stemmeret er dog betinget af 2 måneders medlemsanciennitet. Landsmødet inkl. forplejning er gratis, og foreningen sørger for transport, så der er ingen undskyldning for ikke at møde op.

Alt dette kan du høre mere om, hvis du møder op til landsmødet. Det er helt uforpligtende; det eneste, du risikerer, er at få informationer om din fagforening og indflydelse på dens fremtidige virke.

MS

Mortens sag endelig berammet til 22. juni

Onsdag den 22. juni kl. 9.00 behandler Storkammeret ved Menneskerettighedsdomstolen i Strassburg Danmarks Frie Fagforenings sag om eksklusivaftaler (fagforeningstvung).

Sagen, som Fagligt Alternativ har fulgt de sidste mange år, er anlagt af DFF på vegne af Morten Sørensen, der blev fyret fra et job hos FDB, da han af politiske årsager ikke ønskede at være medlem af SiD. Morten blev fyret i sommeren 1996.

På mødet skal både en repræsentant fra DFF og en repræsentant fra staten komme med indlæg i sagen. Sagen vil naturligvis blive fulgt af de involverede, herunder repræsentanter fra DFF.

**Hvis du har lyst til at komme en tur i Menneskeretten, så kan du nu komme med, uden at det går ud over dig!
Kun din pengepung. Men så er der oplevelsen i tillæg.**

Skulle du have lyst til at overvære sagens forløb i Strasbourg, så tag kontakt til sekretariatet og hør nærmere om fælles transport i bil eller bus. Der er egenbetaling for overnatning og forplejning.

INDKALDELSE

Danmarks Frie Fagforenings landsmøde 2005

Lørdag den 19. marts 2005 kl. 11.00 på
Søndersø Kro, Odensevej 3, 5471 Søndersø

Dagsorden

- 1 Valg af dirigent
- 2 Valg af referent og stemmetællere
- 3 Formandens beretning
- 4 Kassererens beretning
- revideret regnskab fremlægges til godkendelse
- 5 Fremlæggelse af budget og fastsættelse af kontingent
- 6 Indkomne forslag
- 7 Valg af formand
- 8 Valg af yderligere 3 hovedbestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter
- 9 Valg af 2 revisorer samt en revisorsuppleant
- 10 Eventuelt

Bemærk, at formand, kasserer og hovedbestyrelsesmedlemmer vælges for to år ad gangen og er altså på valg hvert andet år.

I år er formanden, Jørgen Mikkelsen, på valg.

På valg til bestyrelsen er Morten Sørensen, Michael Pedersen og Arnfred Weber. Suppleanterne, Yth Troldvad og Jørgen Therp er ligeledes på valg.

Samkørsel og kørselstilskud

Hvis lysten og tiden er der til at deltage, vil det være ærgerligt, hvis du på grund af lang afstand ikke har råd til billetten. Derfor kan du ringe til sekretariatet på 70 25 40 25, inden du melder dig til. Vi vil så forsøge at arrangere samkørsel, og hvis ikke dette kan lade sig gøre, betaler vi rejsen med offentligt transportmiddel.

Forplejning m.m.

Mødet begynder kl. 11; men allerede fra kl. 10 kan man få sig en kop morgenkaffe med rundstykker. Kl. 13 får vi frokost og om eftermiddagen kaffe med kringle. Den nævnte forplejning er gratis for medlemmer, hvorimod ledsagere betaler 60 kr.

Efter landsmødet er der bestilt bord på en restaurant i nærheden, der udmærker sig ved at servere god mad til lave priser. Denne middag er på egen regning; men af hensyn til bordbestillingen bedes du oplyse ved tilmelding til landsmødet, om du vil deltage i spisningen.



Kør hjemmefra i god tid, så du ikke ender som ham her, der ikke nåede frem til landsmødet sidste år - vi glæder os til at se dig!

Faglige Fiduser

Ansættelsesbeviser - igen

Der er heldigvis flere og flere, der får ansættelsesbeviser, men her på kontoret oplever vi stadig alt for ofte benægtende svar på spørgsmålet: „Har du et ansættelsesbevis?“

Det er jo ikke nogen nyhed, at der skal foreligge et ansættelsesbevis, det har været gældende siden 1991, men den ændring, der blev indført i 2002, giver arbejdsgiveren ansvaret for at beviset udfærdiges, og at det sker indenfor den første måned af ansættelsen. Det præciseres også, at ansættelsesbeviset skal indeholde alle væsentlige forhold vedrørende ansættelsen.

Hvad er så væsentligt? Det afhænger jo i høj grad af hvilken virksomhed der er tale om, men som et minimum skal de følgende 10 punkter fremgå:

1. Arbejdsgiverens og lønmodtagerens navne og adresser.

2. Arbejdsstedets adresse eller ved skiftende arbejdssteder oplysning om, hvor og hvordan lønmodtageren møder på arbejde. Det er f.eks. væsentligt for en repræsentant, om han påbegynder arbejdet, når han sidder i bilen, eller når han er hos den første kunde.

3. Beskrivelse af arbejdet og/eller angivelse af titel, stillingsbetegnelse eller jobkategori.

4. Datoen for 1. arbejdsdag.

5. Det skal fremgå, hvis jobbet er tidsbegrænset, ellers antages det, at der er tale tidsubestemt ansættelse.

6. Dine ferierettigheder, om du får løn under ferie og andre forhold af betydning.

7. Regler for opsigelse fra både lønmodtagers og arbejdsgivers side.

8. Den aftalte løn, enten som timeløn eller månedsløn, samt hvornår og hvordan lønnen udbetales.

9. Den daglige eller ugentlige arbejdstid.

10. Det skal oplyses om du er underlagt kollektivt overenskomst, og hvem der har indgået denne overenskomst.

Punkterne 6, 7, 8 og 9 kan oplyses blot ved at henviser til love, bekendtgørelser eller overenskomst og behøver altså ikke at fremgå af det enkelte ansættelsesbevis, men det skal tydeligt fremgå, hvilke regler der gælder.

Punkterne 1, 2, 3, 4, 8 og 9 skal beskrives i samme dokument. Firmaet kan altså godt vælge at oplyse om de øvrige punkter i et eller flere andre dokumenter, f.eks. ved at henviser til en personalehåndbog.

Men bemærk, at alle væsentlige forhold skal beskrives. Hvis du har adgang til Internet, må du så bruge e-mail og Internet privat?

I hvilket omfang har du rådighed over firmabil eller værktøj? Hvem vedligeholder og vasker evt. arbejdstøj? Prøv at gennemtænke de ting, der kan blive uenighed om i dit konkrete forhold.

Hvis det er muligt, så send aftalen ind til sekretariatet og lad os se på den, inden du skriver under. I øvrigt er der ikke noget krav om, at aftalen skal underskrives af lønmodtageren, men arbejdsgiveren skal kunne bevise, at han har opfyldt lovens krav, så det vil nok være det normale med en underskrift.

Måske er du tilbøjelig til at se gennem fingrene med, om arbejdsgiveren opfylder kravet om et ansættelsesbevis. Du vil jo gerne have arbejdet! Ja, men vær sikker på, at hvis arbejdsgiveren kryber uden om, så har han nok ikke helt reelle hensigter, og så skal vanskelighederne nok vise sig senere.

AW

Bortvisning o.k. på trods af frifindelse

Østre Landsret har for nylig afsagt en principiel dom vedr. afskedigelse ved mistanke om tyveri. En kassemedarbejder var blevet bortvist, fordi en videoovervågning havde vist, at medarbejderen annullerede køb, efter at kunden var gået; men når dagen var omme, var der ikke positiv kassedifference.

Medarbejderen blev politianmeldt og efterforskningen viste, at medarbejderen havde langt flere annullerede køb end de andre kassemedarbejdere. Men medarbejderen blev frifundet i straffesagen, da man ikke fandt underslæbet tilstrækkeligt bevist.

Efterfølgende blev fyringen indbragt for Østre Landsret, og her blev butiksindehaveren frifundet for uberettiget fyring, da domstolen fandt, at medarbejderen havde udvist en adfærd, der medførte, at han berettiget kunne mistænkes for tyveri - især da han ikke havde kunne redegøre ordentlig for sine handlinger.

Resultatet var altså modsat straffesagen. Dette skyldes blandt andet det forhold, at en straffesag er en mere alvorligere sag for medarbejderen end en civilretlige sag, hvorfor der stilles større krav til beviserne i en straffesag.

Den strafferetlige vurdering af om en medarbejder har handlet strafbart, kan altså være forskellig fra den ansættelsesretlige vurdering af, om der er grundlag for at bortvise medarbejderen.

Sommertidsproblemer

Nu nærmer sommertiden sig med hastige skridt, og i den forbindelse melder spørgsmålet sig om løn og antal arbejdstimer ved overgangen mellem normaltid og sommertid.

Hvis man har natarbejde, får man så løn for den time, der forsvinder, når urene stilles frem fra kl. 02 til 03, og hvad når vi går tilbage til normaltid igen. Bliver den ekstra time så honoreret med overarbejdstid.

Som med alt andet arbejdsmarkedsstof bestemmes disse forhold af overenskomsten på området, og her er det mest udbredte, at der ydes fuld løn for normal arbejdstid, selv om arbejdstiden reelt afkortes med en time.

Når urene stilles tilbage, er det praksis, at man får løn for samtlige timer. Dog uden overtidsbetaling selvom arbejdstiden bliver en time længere end normalt. MS

Værnepligt og jobsikring

Lov om værnepligtsorlov sikrer lønmodtagere mod at blive afskediget, fordi de aftjener værnepligt eller har meldt sig til FN-tjeneste. Beskyttelsen er dog betinget af, at man har været ansat uafbrudt i 9 måneder i samme virksomhed med gennemsnitlig mindst 15 timer ugentlig.

Hvis man indgår en kontrakt med Forsvaret om udsendelse, skal arbejdsgivere underrettes senest 14 dage efter. Bliver man herefter indkaldt, gælder der igen, at arbejdsgiveren skal informeres herom inden 14 dage. Såfremt indkaldelse sker med mindre end 4 ugers varsel, skal arbejdsgiver underrettes med det samme.

Sker det ikke, er man ikke længere beskyttet af værnepligtsloven. MS

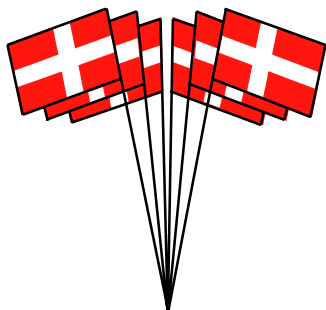
Mindsteløn

Hvad er mindstelønnen, bliver vi ofte spurgt om på sekretariatet. - For at besvare dette spørgsmål må vi først have klarhed over, hvad der helt præcist bliver spurgt om. Der findes ikke, som mange tror, en eller anden lov for en mindsteløn. Lønninger, herunder mindstelønninger, er fremkommet ved overenskomster, der er indgået mellem en arbejdsgiver eller arbejdsgiverforening og en lønmodtagerorganisation. Mindstelønnen er også afhængig af hvilken branche, der arbejdes indenfor. Er det f.eks. under en HK-overenskomst på en servicestation er mindstelønnen som ufaglært 89,44 kr. pr. time og som faglært 98,79 kr. pr. time. Er det fabriksarbejde for ufaglært, er det 90,65 kr. i timen. Er det som gartner, er mindstelønnen 103,09 kr. i timen.

Det skal her nævnes, at de lønninger, der gives, som regel er over mindstelønnen. Der kan være mange forskellige mindstelønssatser afhængig af branche, uddannelse og den generelle overenskomst, som gælder på stedet.

Så derfor! Ring til sekretariatet for de seneste opdateringer. JM

Formanden har ordet



**Danmarks
Frie Fagforening**

Alternativet i dansk fagbevægelse
Partipolitisk uafhængig

Partistøtten igen - igen!

Efter et netop overstået Folketingsvalg kan der være grunde til at se nærmere på den partistøtte, som LO-fagbevægelsen pr. tradition har leveret.

Historisk set har LO-fagbevægelsen og Socialdemokratiet været et og samme stykke. Problemet er imidlertid blevet værre og værre gennem årene, fordi flere og flere lønmodtagere vælger andre partier og derfor bliver krænket, når de ser deres

kontingent-penge går til en kampagne, som er vendt mod det parti, som netop de har stemt på, og som de har tillid til.

Da Danmarks Frie Fagforening blev stiftet i 1983, var partistøtten en af grundene. For at sikre os at kursen blev holdt, indførte vi en bestemmelse i vores vedtægter, der siger, at vi ikke må støtte politiske partier og formål, der har et partipolitisk sigte.

Den megen debat om partistøtte,

som vi i DFF har rejst, medførte, at vi fik loven, der giver mulighed for at melde partistøtten fra. Sådan skulle det i hvert fald se ud. Vi i DFF ved, at man ikke kan slippe for partistøtten, hvis man står i et LO-forbund - uanset hvor mange kuponer der bliver meldt fra på. Den til enhver siddende bestyrelse bestemmer, hvad midlerne skal gå til, og uanset hvor meget du melder fra, kan lokalafdelingen bruge lige så meget til partistøtte, som de lyster.

Men ser vi på annoncemængden ved det netop overståede valg, var der tale om en synlig og mærkbar nedgang; ja der blev endda talt om, at LO-fagbevægelsen var næsten usynlig.

Valget blev som bekendt vundet af den siddende regering og det har skabt frustrationer hos flere fremtrædende S-profiler, herunder Frank Jensen, der har opfordret LO til at genoverveje støtten.

LO-formand Hans Jensen, var ikke enig med Frank Jensen deri, og udtaler til Nordjyske:

„Naturligvis skal vi også samarbejde med Socialdemokraterne i fremtiden og føre dialog om, hvilken politik der er mest til gavn for samfundet og den enkelte løn-

modtager. Men det er med udgangspunkt i vores forskellige roller og med respekt for hinandens synspunkter.“

Flemming Ibsen, arbejdsmarkedsforsker på Aalborg Universitet udtale til Nordjyske: „Løsrivelsen svækker nødvendigvis Socialdemokratiet, som både må vinke farvel til de rare millioner og til det netværk og ressourcer, som det store LO-hus normalt stiller til rådighed i en valgkamp. Men løsrivelsen svækker også fagbevægelsen.“

Det er nye toner, som kommer fra LO-fagbevægelsen. Noget tyder på, at man har fået øje på den kritik, vi fremførte allerede i 1983.

Det lover godt for fremtiden og fagligheden blandt forskellige fagforeninger i Danmark. Der vil i den fremtid, vi bevæger os ind i, være brug for stærke lønmodtagerorganisationer, der servicere lønmodtagerne og give gode faglige bud på fremtiden.

Jørgen Mikkelsen

Betalingservice

For at lette administrationen og dermed spare penge, opfordrer DFF sine medlemmer til at betale via Betalingservice. Det er gratis, og du sparer dermed også penge på det, når du ikke længere skal betale gebyr for at betale girokort.

Nu er det gjort utrolig nemt at blive tilmeldt betalingservice. Med nogle få klik og indtastninger kan du tilmelde dig på:

www.dff.net

Forsiden | Indmeldelse | Hvad koster det? | Idégrundlag | Vedtægt
Arbejdsmarkedspolitik | Menneskerettigheder | Adresse & telefon

Tilmeld dig BetalingsService

Medlemmer kan tilmelde sig BetalingsService.



Dit medlemsnummer står på girokortet og på dit medlemsbevis.

Klik her for at tilmelde dig: [Betalingservice online tilmelding](#)