

# Fagligt Alternativ

**GODT NYTÅR**

**Mortens sag direkte til Storkammeret**

**INDKALDELSE til landsmøde**

**Betal kontingent via BS**

**Danmarks Frie Fagforening**

## Idégrundlag ...

Danmarks Frie Fagforening er et alternativ til politiske og religiøse fagforeninger. DFF yder ikke støtte til politiske grupperinger eller ideologiske formål, ej heller moralsk eller agitatorisk støtte til sådanne. DFF vil udelukkende benytte foreningens midler til støtte for medlemmernes faglige interesser. DFF sætter respekten for den enkelte i højsædet, således at grundlovens og menneskerettighedskonventionens ord efterleves. DFF arbejder på at fjerne de aftaler på arbejdsmarkedet, der medfører, at man udelukkes fra et arbejde, medmindre man er medlem af en bestemt fagforening. DFF vil sikre medlemmerne tryghed i ansættelsen og størst mulig realindkomst.

## Hvordan ...

DFF er en landsdækkende organisation, der optager funktionærer og lønmodtagere på tværs af faggrænserne. Vi arbejder fagligt ud fra en anden grundholdning end den etablerede fagbevægelse. Begrebet klassekamp bør fjernes i et moderne samfund. DFF medvirker til at fremme korrekt og saglig information, så lønmodtagerne selv kan afgøre deres ønsker og behov.

## Hvorfor ...

LO-fagbevægelsen er i krise, fordi man ikke har fornyet sig. Mange er modstandere af den politiske tilknytning, og man løser ikke krisen blot ved at fjerne de direkte tilskud til politiske partier.

Det fremgår af nedenstående eksempler, at de forskellige fagforeningers love forpligter til at fremme bestemte ideologier. Ikke kun økonomisk, men også moralsk forpligtelse, som medfører samvittighedskonflikt for mange mennesker.

**Eksempel 1.: »...det er på sin plads at slå fast, at partistøtten kun udgør en mindre del af fagbevægelsens politiske engagement.«**

Poul Winckler (FOA), Poul Erik Skov Christensen (SiD) og John Dahl (HK) i en kronik i Politiken 4. juli 2001

**Eksempel 2.: SID's formålsparagraf stk. 6: »At arbejde for indførelse af arbejdsplads-, økonomisk- og kulturelt demokrati med det sigte, at skabe et socialistisk samfund.«**

Der skal ikke herske tvivl om organisationernes ret til at søge disse formål fremmet. Men kombineret med diverse tvangsmetoder betyder det en knægtelse af de demokratiske frihedsrettigheder. Derfor tilbyder DFF sig til alle lønmodtagere, som ønsker at være fri for sådanne bindinger, men som alligevel ønsker den tryghed det giver at være medlem af en fagforening.

# Sæt fagforeningsfrihed på dagsordenen

Inden næste blad udkommer, kan der være udskrevet Folketingsvalg. Det kan også være, der er længe til. Men uanset hvornår valget kommer, er der et emne, der optager Danmarks Frie Fagforening, selvom vi altid fremhæver, at vi er en upolitisk fagforening. Det er spørgsmålet om fagforeningsfrihed, som er så utrolig vigtig for vores muligheder for at eksistere.

De seneste to valgkampe er der til vores store tilfredshed blevet diskuteret fagforeningsfrihed, og da sidste valg gav flertal til partier, der går ind for fagforeningsfrihed, troede vi, at der endelig ville komme et forbud mod eksklusivaftaler (fagforeningstvung) og en begrænsning af blokaderetten.

Men Dansk Folkeparti ville det anderledes. Partiet gik til valg på at afskaffe eksklusivaftalerne, men kort efter valget begyndte partiet at vakle. Det ville beholde eksklusivaftalerne som et værn mod billige østarbejdere, skønt disse to ting intet har med hinanden at gøre. Og da lovforslaget om forbud mod eksklusivaftaler blev fremsat i Folketinget faldt det pga. Dansk Folkepartis kovending. Det er således stadigvæk lovligt at tvinge lønmodtagere ind i bestemte fagforeninger.

Venstre og de konservative har også lavet en kovending af dimensioner. Partierne har år efter år fremsat forslag om en begrænsning af blokaderetten, så der ikke kan indgås blokader mod virksomheder, der er omfattet af en overenskomst på niveau med resten af arbejdsmarkedet. Et sådant forbud ville betyde,

at det ville være slut med blokader mod virksomheder, der efter de ansattes ønsker indgår overenskomster med fagforeninger udenfor LO, f.eks. DFF. Men efter at LO i en rapport skrev, at der ingen problemer var, mente regeringen pludselig heller ikke, der var nogen problemer.

Det eneste parti, der hele vejen igennem har holdt frihedens fane højt, er Kristendemokraterne. Glædeligt er det også at konstatere, at efter at de radikale ikke længere er i regering med Socialdemokraterne, er partiet også begyndt at gå ind for fagforeningsfrihed.

Men trods alt lysner det forude. Til Børsen siger Dansk Folkepartis arbejdsmarkedsordfører, Bent Bøgsted, at Dansk Folkeparti er åben for en ny drøftelse om afskaffelse af eksklusivbestemmelser. Dog først i 2006 når reglerne om håndtering af østeuropæisk arbejdskraft har virket i to år.

Måske er det udsigten til endnu en valgkamp, hvor LO-fagforeningerne vil smide millioner af kroner i annoncer, hvor bl.a. Dansk Folkeparti nedgøres, der har fået partiet til at ændre holdning.

Summa summarum. I den kommende valgkamp skal vi hermed opfordre medlemmerne til at bringe spørgsmålet om fagforeningsfrihed ind i valgkampen. Gå politikkerne på klingen og afkræv dem garantier for, at de vil stemme for de forskellige forslag i Folketinget, der skal skaffe fagforeningsfriheden til landet. Mangler du eksempler på urimeligheden i de nuværende forhold, kan du blot henvende dig til sekretariatet.

### Danmarks Frie Fagforening

#### Sekretariatet:

Danmarksgade 16, 9000 Aalborg  
Giro 6 38 50 52

Kontortid:

Mandag - onsdag kl. 12-17  
Torsdag 12-18 Fredag 11-14  
Tlf. 70 25 40 25 Fax 98 10 24 27

#### Lokalkontor SJÆLLAND:

Zoffmannsvej 12 A, 4600 Køge  
Afd.leder: Michael Pedersen  
Træffes bedst ma. til fre. 17-19  
Tlf. 56 63 44 27 Fax 98 10 24 27  
mail: juul@pedersen.tdcadsl.dk

### Udgiver:

Danmarks Frie Fagforening  
Danmarksgade 16,  
9000 Aalborg  
Tlf. 70 25 40 25  
mail: friefag@forening.dk  
www.dff.net

### Redaktion:

Morten Sørensen (ansvar)  
Kirkeholtvej 4, Løgten  
8541 Skødstrup  
Tlf. & fax 86 76 00 35  
Mobil 24 87 00 30  
mail: morten@dff.net

### PoBe sats & repro

Rønnebærvej 6, 6430 Nordborg  
Tlf. & fax 74 45 06 70  
mail: pobe@mail.tele.dk

**Tryk:** Als Offset, Augustenborg

### Forsidebillede:

Jørgen Mikkelsen

Abonnement: 4 numre kr. 80,-  
**ISSN 0901-0165**

**Eftertryk tilladt**  
med tydelig kildeangivelse



# Storkammersag

Som den første danske sag nogensinde starter Danmarks Frie Fagforenings sag om eksklusivaftaler (fagforeningstvang) direkte for Menneskerettighedsdomstolens Storkammer.

Normalt bliver sagerne ved Den Europæiske Menneskerettighedsdomstol i Strasbourg afgjort af „Kammeret“, som består af 7 dommere. Afgørelser herfra kan man søge om at få behandlet ved „Storkammeret“, bestående af 17 dommere.

Men nogle meget få principielle sager går direkte til domstolens Storkammer. DFF's sag om eksklusivaftaler er den første danske sag, der springer Kammeret over.

Domstolen skal tage stilling til, om eksklusivaftalerne på det danske arbejdsmarked strider mod den Europæiske Menneskerettighedskonvention, artikel 11, som er en del af dansk lov.

## Sagen kort

Sagen startede tilbage i 1996, da Morten Sørensen efter endt værnepligt skulle have sig et job. Han havde tidligere arbejdet i den lokale brugs, og uddeleren der opfordrede ham til at søge job på FDB's centrallager i Århus. Det gjorde Morten og fik jobbet.

Men jobbet var omfattet af en eksklusiv-aftale med SiD. Af politiske årsager og p.g.a. nogle konkrete forhold vedr. medlemskabet, som ikke var et rigtigt medlemskab, nægtede Morten at betale. Han blev straks fyret.

Herefter lagde DFF på vegne af Morten sag an ved de danske domstole med påstand om, at eksklusivaftalerne overtræder Den Europæiske Menneskerettighedskonvention. Eksklusivaftalerne er lovlige ifølge dansk lov, og på den baggrund tabte DFF sagen ved Vestre Landsret november 1998 og i Højesteret juni 1999. Nu var alle nationale muligheder brugte, og derfor indbragte DFF sagen for Menneskerettighedsdomstolen i Strasbourg i oktober 1999. Et par tidligere afgørelser giver os håb om, at vi kan vinde sagen.

Fra april til september 2001 arbejdede en komite under domstolen med at vurdere, om sagen er egnet til behandling af domstolen. Ni ud af ti sager afvises. Den danske stat og DFF uddybede samtidig deres synspunkter i breve til Menneskerettighedsdomstolen. Staten afviste, at der skulle være en sag overhovedet.

„Det er en stor bet for den danske stat, der gennem flere år har nægtet, at domstolen kunne afgøre sagen. Denne påstand falder nu helt til jorden, idet domstolen finder sagen meget principiel og lader den starte direkte i Storkammeret,“ mener formand for Danmarks Frie Fagforening, Jørgen Mikkelsen.

Jørgen Mikkelsen mener også, at sagen kan få stor betydning. „Hvis vi vinder sagen, vil eksklusivaftaler en gang for alle blive forbudt i Danmark. Eksklusivaftaler betyder, at mindst 200.000 lønmodtagere er tvunget til at være medlem af en bestemt LO-fagforening og dermed gennem medlemskabet at støtte en bestemt politisk ide. Vælger de i stedet DFF



Morten Sørensen

bliver de fyret på stedet, hvilket ikke er et demokrati værdigt.“

Jørgen Mikkelsen påpeger desuden, at eksklusivaftaler har betydning for flere end de mindst 200.000 lønmodtagere, der er direkte omfattet af en eksklusiv-aftale. Aftalerne bruges nemlig som løftestang for fagforeningstvang på andre arbejdspladser rundt omkring i Danmark, hvor det er en uskreven regel, at man skal være medlem af en bestemt fagforening, og hvor det kan få konsekvenser ikke at følge denne uskrevede regel. På den måde er det helt normalt, at lønmodtagere tvinges i en bestemt LO-fagforening, der også har en politisk dagsorden.

Ifølge Fagbladet/sid.dk vil LO følge sagen meget nøje. Selv om regeringspartierne er modstandere af eksklusivaftaler og har forsøgt at få dem forbudt, er regeringen forpligtet til at forsvare dansk lov. LO har bedt om aktindsigt i sagen, og LO vil ligeledes rejse med til Strasbourg for at overvære domsforhandlingen. Men både LO og SiD har tillid til, at regeringen er loyal overfor dansk lov. De fleste processkrifter er i øvrigt skrevet af den tidligere regering.

## Stor medieomtale

Nyheden om, at sagen skulle begynde direkte i storkammeret, gav genlyd i den danske presse – både den skrevne og den elektroniske. Morten Sørensen bor i Løgten ved Århus, så Århus Stiftstidende og JP Århus skrev begge en større artikel om sagen. Også TV2 Østjylland var på pletten. Men også DR Radioavisen, P3 Nyhederne, TV Avisen og TV2 Nyhederne fortalte om DFF's sag.

Sidst men ikke mindst fandt nyheden også vej til flere hjemmesider inden for LO-familien.



Herefter var der ro om sagen helt frem til 31. marts 2003, hvor domstolen afgjorde, at sagen er egnet til behandling.

1. oktober afgjorde domstolen så, at sagen er så principiel, at den skal begynde direkte i storkammeret. Dette sker meget sjældent. At sagen begynder der, siger dog ikke noget om chancerne for at vinde. Men afgørelsen herfra er endelig.

Vi venter nu på, at datoen for den mundtlige høring i sagen offentliggøres.

## Nyt fra sagsmappen

af Jørgen Mikkelsen

### Bagerjomfru gik til makronerne og vandt

I forrige nummer af Fagligt Alternativ skrev vi om en sag, hvor en ekspedient i en jysk bagerforretning blev afskediget under sygdom med begrundelsen samarbejdsvanskeligheder.

Efter et langt tovtrækkeri med dels bagerforretningen og efterfølgende med dennes arbejdsgiverforening lykkedes det at opnå et forlig, således at vort medlem fik 3 måneders løn i opsigelsesperioden og derudover en skattefri fratrædelsesgodtgørelse på 8.000 kr.



Arnfred Weber



Torben Pihl Jensen

### De Finder Fidusmagerne i DFF

Jeg vil gerne sige Danmarks Frie Fagforening tak for en rar check på 70.000 kr, jeg har modtaget fra Odense kommune gennem jeres advokat. Som nævnt i forrige nummer blev en sag mod Odense kommune vundet, og jeg har nu modtaget pengene.

Jeg har også lyst til at nævne, at I har været i stand til at gøre det, som HK end ikke ville forsøge for et af deres medlemmer. For dem, der ikke læste om sagen før, vil jeg lige ridse op, hvad det drejer sig om.

Odense kommune lovede for to år siden en generel fratrædelsesgodtgørelse til alle ansatte, der var fyldt 60 år og som ville holde op med at arbejde for kommunen. Det sagde jeg ja tak til, og kommunen bekræftede, at det kunne jeg få.

Så fortrød de, og senere fik jeg igen tilsagnet. Det sidste tilsagn blev så igen trukket tilbage, og nu var det så, jeg henvendte mig til Danmarks Frie Fagforening og bad dem om at hjælpe.

Det gjorde de så uden tøven med det resultat, at Odense kommune blev stævnet. I sidste øjeblik gik kommunen dog med til et forlig, selv om det blev dyrere for dem, end det oprindelige fratrædelsesbeløb ville have været.

Tak for hjælpen og godt gået!

Med venlig hilsen  
*Arnfred Weber*



Jesper Anhøj er en af foreningens advokater, og han har efterhånden været i sving nogle gange for medlemmerne. Disse er gladere for ham, end arbejdsgiverne er. Han er nu i gang med nedennævnte firma, men det skulle gerne gå som smurt, da sagen er klar og tydelig.

### Sagen »JK Service & Montage«

De fleste arbejdsgivere er hæderlige mennesker; men der findes desværre enkelte, der snyder, hvor der snydes kan, og håber på, at det ikke bliver opdaget. Det oplevede et af vore medlemmer, og sagen er nu endt i retten.

Torben Pihl Jensen var ansat hos JK Service & Montage i Gelsted som montør og blev afskediget med øjeblikkeligt varsel grundet ordrenedgang. DFF gjorde opmærksom på, at gældende opsigelsesvarsel ikke var overholdt.

Direktør Jens Koch fastholdt, at der her var tale om force majeure (forhold, man ikke selv er herre over), og at Torben derfor godt kunne afskediges med kort varsel. Men den gik ikke, idet der var tale om en ordrenedgang, som firmaet i længere tid havde været bekendt med. Man kunne derfor let have opsagt Torben med overenskomstmæssigt varsel, nemlig 14 dage.

I et opfølgende brev forsøgte JK sig med en ny formulering: „De må undskyldte, hvis jeg har formuleret mig forkert i min opsigelse til Torben Jensen. Da vi kører som underleverandører for et firma, der hedder Egebjerg Maskinfabrik A/S, og de ikke kan levere materialerne, der skal monteres, er der ikke noget montagearbejde for JK Service & Montage.“

Den seneste begrundelse for opsigelsen, som vi mente var designet til lejligheden, accepterede vi ikke, hvorefter sagen blev forliget med, at JK accepterede at betale Torben løn for 14 dages opsigelse. Nu burde sagen være afslutte, men nej.

Der kom en meddelelse fra Feriekonto om, at arbejdsgiver ikke havde indbetalt feriepenge for april kvartal, som Ferieloven foreskriver. Efter et nyt tovtrækkeri med arbejdsgiveren blev pengene indbetalt.

Da vi nåede vi frem til næste kvartal, hvor Torben også skulle have feriepenge, blev der igen ikke indbetalt til Feriekonto. Da dette var det absolut sidste mellemværende med JK, og da beløbet kun var på ca. 5000 kr, troede vi meget - og måske lidt for længe - på, at pengene ville blive betalt.

Det skete imidlertid ikke, og derfor er sagen nu endt hos foreningens advokat, Jesper Anhøj, der har indstævnet JK for byretten.

Torben udtrykker overfor os, at han er meget tilfreds med den måde, DFF har forvaltet sagen på og oplyser samtidig, at vi ikke er den eneste fagforening, som kræver penge af JK Service.



Kasserer Marianne Therp kunne på sidste års landsmøde med glæde fortælle, at det stigende medlemstal har betydet, at foreningens økonomi i dag er ganske solid.

Som du kan se i næste spalte, behøver vi ikke hæve prisen for det faglige kontingent, og det er vi meget tilfredse med.

## Nyt fra sekretariatet

Som noget nyt er det nu blevet sådan, at man via foreningens hjemmeside

[www.dff.net](http://www.dff.net)

kan tilmelde sig Bankernes Betalingservice (BS) direkte. Vi må opfordre til, at så mange som muligt tilmelder sig, da det er det nemmeste for DFF at administrere, og det sparer samtidig dig for at stå i kø på posthuset, og du slipper for dyre gebyrer ved girobetaling.

Kontingentet til arbejdsløshedskasserne stiger en smule i 2005. Der sker en justering på det beløb, der skal indbetales til staten, fra det nuværende 256 kr. pr. måned til 262 kr.

Ligeledes sker der en justering af indbetaling til ATP fra det nuv. 9 kr. pr. md. til 12 kr.

Hertil kommer, at de forskellige a-kasser ved samme lejlighed har justeret en smule på administrationsbidraget. I Danmarks Frie Fagforening passerer disse kontingentstigninger imidlertid ikke uden et nærmere kritisk eftersyn, og derfor er der fra vores side bestræbelser i gang med det mål at opnå arbejdsløshedsforsikring så tæt på prisniveauet for 2004, som det overhovedet er muligt. Vi kan i den forbindelse anbefale, at vores medlemmer holder sig orienteret herom via vores netside [www.dff.net](http://www.dff.net).

Vi kan allerede på nuværende tidspunkt meddele, at der heller ikke i år 2005 sker nogen forhøjelse af fagforeningskontingentet.

JM

## Indbetalinger over netbank

De fleste, som betaler over netbank, husker heldigvis at anføre medlemsnummer ved betaling, og hvad der betales for.

Hvis betalingen ikke er i dit navn, og du f.eks. får din samlever til at betale, kan vi ikke se, hvem der er betalt for. Husk derfor venligst altid at få anført medlemsnummer, og hvad der betales for - det letter arbejdet for sekretariatet, og du er sikker på, at din betaling bliver registeret rigtigt.

Med venlig hilsen

**Arnfred Weber og Ditte Kaagaard**  
Sekretariatet



Hør nu lige efter. Hvis ikke I kan finde ud af at betale for mig, vil jeg aldrig kalde jer for en net bank!

# Tegn nye medlemmer til Danmarks Frie Fagforening og modtag en gave fra os!

På det seneste er DFF's medlemstal steget; men der er brug for endnu flere nye medlemmer for at gøre os stærkere.

**Derfor**, er du tilfreds med dit medlemskab, så **anbefal DFF** til kollegaer, familie og venner. Denne metode giver nye medlemmer, og det belønnes med en gave. Konkret giver DFF et gavekort til **Netto** på 300 kr for hvert nyt betalende medlem, du skaffer.

Udfyld kuponen eller ring 70254025 el. e-mail [friefag@forening.dk](mailto:friefag@forening.dk) med navn og adresse til sekretariatet. Gaven bliver sendt til dig, så snart det nye medlem har indbetalt sit første kontingent.

Send mere materiale til nedenstående:

Navn \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

Postnr./By \_\_\_\_\_

Gaven bedes sendt til

Navn \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

Postnr./By \_\_\_\_\_

**NB!** Personer, der har været medlem af DFF indenfor det seneste år, tæller ikke med i ovenstående tilbud – men det er vigtigt, at de kommer med igen alligevel.

# INDKALDELSE

## Danmarks Frie Fagforenings landsmøde 2005

Lørdag den 19. marts 2005 kl. 11.00  
i Odense

(nærmere stedangivelse i næste nummer)

### Dagsorden

- 1 Valg af dirigent
- 2 Valg af referent og stemmetællere
- 3 Formandens beretning
- 4 Kassererens beretning  
- revideret regnskab fremlægges til godkendelse
- 5 Fremlæggelse af budget og fastsættelse af kontingent
- 6 Indkomne forslag
- 7 Valg af formand
- 8 Valg af yderligere 3 hovedbestyrelsesmedlemmer  
og 2 suppleanter
- 9 Valg af 2 revisorer samt en revisorsuppleant
- 10 Eventuelt

Bemærk, at formand, kasserer og hovedbestyrelsesmedlemmer vælges for to år ad gangen og er altså på valg hvert andet år.

I år er formanden, Jørgen Mikkelsen, på valg.

På valg til bestyrelsen er Morten Sørensen, Michael Pedersen og Arnfred Weber. Suppleanterne, Yth Troldvad og Jørgen Therp er ligeledes på valg.

#### Fra vedtægterne:

- Alle medlemmer har møde- og taleret på landsmødet.
- Stemmeret er betinget af mindst 2 måneders medlemsanciennitet på datoen for mødets afholdelse, og at tilmelding til landsmødet er sekretariatet i hænde senest 20 dage før mødets afholdelse - altså 27. februar.
- Tilmelding kan ske til sekretariatet skriftligt, på e-mail eller på telefon 70 25 40 25.
- Forslag, der ønskes behandlet på landsmødet, skal være hovedbestyrelsen i hænde en måned før mødets afholdelse.

#### Samkørsel og kørselstilskud

Hvis lysten og tiden er der til at deltage, vil det være ærgerligt, hvis du på grund af lang afstand ikke har råd til billetten. Derfor kan du ringe til sekretariatet på 70 25 40 25, inden du melder dig til. Vi vil så forsøge at arrangere samkørsel, og hvis ikke dette kan lade sig gøre, betaler vi rejsen med offentligt transportmiddel.

#### Forplejning m.m.

Mødet begynder kl. 11; men allerede fra kl. 10 kan man få sig en kop morgenkaffe med rundstykker. Kl. 13 får vi frokost og om eftermiddagen kaffe med kringler. Den nævnte forplejning er gratis for medlemmer, hvorimod ledsagere betaler 60 kr.

Efter landsmødet er der bestilt bord på en restaurant i nærheden, der udmærker sig ved at servere god mad til lave priser. Denne middag er på egen regning; men af hensyn til bordbestillingen bedes du oplyse ved tilmelding til landsmødet, om du vil deltage i spisningen.

## Mød op og gør dig gældende

I takt med at medlemstallet stiger, er antallet af mennesker, der vil yde en indsats, faldet.

DFF er en forening og ikke en forretning. Det betyder, at det er nødvendigt, at nogle af medlemmerne engagerer sig i foreningsarbejdet. Og der er nok at tage fat på.

Vi kan sagtens bruge flere hænder til f.eks. overenskomstudvalget, presseudvalget og til bladet. Derudover står det også ethvert medlem frit for at stille op til hovedbestyrelsen.

Arbejdet i udvalgene og hovedbestyrelsen er frivilligt, og der udbetales kun honorarer til kasserer og formand. Men foreningen dækker udgifter til transport m.m., så der ikke er udgifter forbundet med at være aktiv.

Det er lidt forstemmende år efter år at konstatere, at kun en forsvindende lille del af medlemsskaren vil bruge en dag på landsmødet. I modsætning til de fleste andre fagforeninger er der intet delegeretsystem i DFF, så alle medlemmer har adgang. Stemmeret er dog betinget af 2 måneders medlemsanciennitet. Landsmødet inkl. forplejning er gratis, og foreningen sørger for transport, så der er ingen undskyldning for ikke at møde op.

Alt dette kan du høre mere om, hvis du møder op til landsmødet. Det er helt uforpligtende; det eneste, du risikerer, er at få informationer om din fagforening og indflydelse på dens fremtidige virke.

MS



# Faglige Fiduser

## Frivilligt arbejde Nye Regler

Af Arnfred Weber

Første december 2004 trådte nye regler i kraft for frivilligt ulønnet arbejde. Arbejdsdirektoratet har udsendt en ny bekendtgørelse om emnet, og vi prøver her at opstille reglerne nogenlunde overskueligt.

Der er indført et nyt begreb, der kaldes **aktiviteter**. Aktiviteter er det, der ikke kan udbydes som arbejde, og som derfor ellers ikke ville blive udført. Det kan være at hjælpe til ved en temadag i børnehaven eller pynte til jul på plejehjemmet. Aktiviteter skal **ikke** ind-

berettes til a-kassen, heller ikke selv om de udføres af en med uddannelse på det pågældende område - i eksemplerne her af en pædagog og en hjemmehjælper. Det, der kan kaldes aktiviteter, må udføres i ubegrænset omfang.

Det, der kaldes **frivilligt ulønnet arbejde**, er arbejde, der kunne have været udført som almindeligt lønarbejde. Det skal fortsat indberettes til a-kassen og medfører fradrag, når det er over 4 timer om ugen, regnet som gennemsnit i en udbetalingsperiode. Her gælder

det også, at det må udføres af en faglært på området. En arbejdsløs maler eller tømrer må altså gerne være med til at renovere legepladsen i boligforeningen.

Endelig er der den **primære drift og vedligeholdelse**. Det medfører fortsat fradrag fra første time. Undtaget er arbejde, der altid har været udført som frivilligt arbejde eller arbejde, der i andre lignende organisationer udføres som frivilligt arbejde. Hvis det er tilfældet gælder reglerne for frivilligt ulønnet arbejde.

Man kan forsøge at stille det op i skemaform som her:

Kategori	Maks antal timer uden fradrag	Begrænsninger eller lempelser
Aktiviteter	Ubegrænset	Ingen
Frivilligt ulønnet arbejde	4	A-kassen oplyses om arbejdets art og varighed
Primær drift og vedligeholdelse	0	Der tages hensyn til praksis i egen og andre foreninger.

For alle områder gælder naturligvis, at du er aktivt arbejdssøgende og står til rådighed for arbejdsmarkedet. Hvis du er i tvivl, så spørg din a-kasse.

Kommentar

## Langfingretted

Af Michael Pedersen

Denne artikel var beregnet til tryk før jul. (red.)

Ja, så er der igen nisser om grøden, der er parate til at bruge slevnen for at rage til sig. Det drejer sig igen om FERIEPENGENES AFKAST. Her står politikerne klar til at kanalisere 100 millioner kroner over i statskassen, dog med løfter om at pengene vil gå til mere politi og sundhed.

Uanset hvad pengene går til, så er det andres folks penge, som staten rager til sig med et snup-tag. – Hvad med skattestoppet? Afkastet kommer fra en fælleskonto for feriepengeindbetalere, som er sat uden for indflydelse. Rettelig burde renterne fordeles til den enkelte indbetaler.

I den søde juletid GIVER vi gaver, men det er ikke et ta' selv-bord for politikere, så lad os give dem en RØD tud, men ingen juledragt, for det ville ødelægge vores barnetro om godhed.



Vi kommer nok heller ikke på ferie i år.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):  
Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:  
Forslag til lov om ændring af ferieloven (Renteafkast af FerieKonto)  
(Lovforslag nr. L 108).

Med det foreliggende lovforslag ønsker regeringen som led i finansloven for 2005 at udvide ordningen fra indeværende år til også at omfatte årene 2005-2008 med hensyn til at overføre op til 100 mio. kr. af renterne af FerieKonto til statskassen. Det betyder, at for hvert af årene skal den del af renteafkastet, som ikke skal dække udgifterne til administration af FerieKonto, indbetales til statskassen.

Lovforslaget træder i kraft den 1. januar 2005.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og de ledsagende bemærkninger, skal jeg anbefale lovforslaget til Tingets velvillige behandling.

## Arbejdsgiver må ikke hæve på din konto

Hvis du har fået for meget udbetalt i løn, eller arbejdsgiveren fortryder nogle tillæg, så kan arbejdsgiveren ikke bare hæve pengene på din konto uden din accept. Det fremgår af økonomi- og erhvervsminister Bendtsens svar på et spørgsmål fra Enhedslistens Line Barfoed.

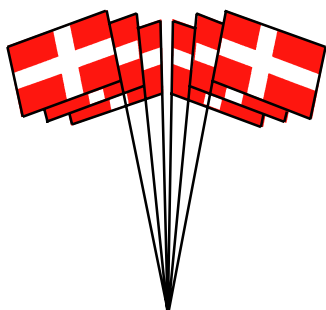
Besvarelse af spørgsmål S 513 stillet af Line Barfoed den 27. oktober 2004.

**Spørgsmål S 513:** Har en bank ret til at trække et beløb på en kundes konto, hvis en arbejdsgiver, der har udbetalt en løn via denne bank, siden fortryder og derfor beder om at få beløbet tilbage, og hvis det i visse tilfælde er tilladt, hvilke forudsætninger og betingelser skal så være opfyldt?

**Svar:** Den del af den finansielle lovgivning, der regulerer bankers handlinger overfor kunderne, indeholder ikke bestemmelser, der regulerer denne situation. Svaret på spørgsmålet vil derfor bero på en fortolkning af aftalegrundlaget mellem banken og kunden, og mellem de to kunder indbyrdes. Som udgangspunkt kan en bank ikke overføre penge fra en kundes konto til en anden, medmindre der foreligger en klar aftale mellem parterne herom, eller der foreligger et andet grundlag for at foretage dispositionen.

En bank kan derfor heller ikke hæve penge på en kundes konto, fordi kundens arbejdsgiver fortryder at have udbetalt løn, medmindre der foreligger et særligt grundlag til at foretage tilbageførslen.

## Formanden har ordet



**Danmarks  
Frie Fagforening**

Alternativet i dansk fagbevægelse  
Partipolitisk uafhængig

## Vi må finde på noget at leve af fremover!

Året, der nu er gået, har det været et stabilt og godt år for DFF.

Vi har ikke markedsført foreningen ret meget i 2004. Alligevel kan vi notere os en pæn medlemsfremgang. Den bedste markedsføring kommer fra vores medlemmer. Store farvestrålende annoncer, som andre bru-

ger, koster en guld tand og siger alligevel ikke ret meget om indholdet af den fagforening, som man melder sig ind i.

Vi har noteret os, at det er blevet mere barskt at været på arbejdsmarkedet. Vi har fået et stigende antal faglige sager, hvor folk bliver presset, kommer i

klemme eller er blevet uberettiget afskediget fra deres job. De mange virksomhedslukninger og udflagninger, som især har ramt Nordjylland, påvirker alle, der er tilknyttet arbejdsmarkedet her. Senest har vi set, hvordan frustrationerne har bred sig blandt slagteriarbejderne, fordi de ansatte på Tulip i Ringsted i første omgang accepterede en lønnedgang for at redde deres arbejdsplads.

Den stigende internationalisering giver nye udfordringer. Nye konferencer begynder at dukke op med temaet: Hvad skal vi leve af i fremtiden. Et berettiget spørgsmål at stille i en tid, hvor forandringer tager fart.

Svarene på dette er ikke få og enkle men komplicerede og mange. Nogle af ledetrådene kunne være at hanke op og investere mere i uddannelser, blive bedre til at omstille til nye jobtyper, sætte mere fart på forskning og udvikling og gøre det lettere at være opfinder og iværksætter. Kort sagt sætte fart på og udvikle de ting, som vi især er kendt for og rigtig gode til i Danmark, f.eks. design

og turisme. Hertil kommer, at man burde fremme helt andre utraditionelle erhverv som f.eks. musik. Sverige er et land, hvor musikken blomstrer på en helt anden måde end i Danmark; hvorfor?

Inden for filmbranchen har Danmark svinget sig op til noget stort. Den udvikling bør fastholdes og udbygges. Med disse få ord vil jeg blot understrege, at det er berettiget at stille spørgsmålet: Hvad skal vi leve af i fremtiden? Det er vigtigt, at vi positivt tager de nye udfordringer op og hver især vedkender os vores ansvar for at hjælpe med til at finde svarene på spørgsmålet, og så gøre noget ved det.

Hermed ønskes alle et rigtig godt nytår.

Jørgen Mikkelsen

**Vi er nu blevet vidne til en katastrofe, der overgår enhver menneskelig fantasi eller forstand. Ingen kan være uberørt af de lidelser, som millioner af mennesker må gennemgå i disse dage og i lang tid fremover. Usikkerheden over savnede må næsten være mere uudholdelig end visheden om døden. Vi tænker på forældre, der ser deres børn forsvinde, uden de kan gøre noget mod det, og børn, der nu er forældreløse. Vi er dybt chokerede over katastrofen, der for en gangs skyld ikke var forårsaget af menneskelig ondskab, og vi anbefaler, at enhver yder, hvad man kan i denne tragedie. Bestyrelsen.**